

## 附件：招聘岗位表

岗位	人数	性别	学历及专业	任职要求	岗位职责	考试安排
计量岗	2	男	1. 专科及以上； 2. 专业不限。	1. 有相关的工作经验； 2. 具备高度的责任心和严谨的工作态度，拥有良好的团队协作精神，能够积极配合各部门需求，及时提供准确的计量数据和支持； 3. 具备较强的学习能力，随着计量技术的不断更新和法规标准的变化，能够主动学习新知识、新技能，保持对行业动态的敏感度，确保自身专业能力与时俱进。	1. 负责对销售单据的开具与台帐记录的保管工作，确保每日销售数据准确无误并及时向财务部报备数据； 2. 负责销售过磅装车计量、结算、运输等工作。	1. 笔试 采取闭卷考试形式进行，满分 100 分，统一命题、集中考试。 2. 面试 笔试结束后，按聘任计划 1:2 的比例，根据笔试成绩从高分到低分顺序确定进入面试人员名单。面试采取结构化面试的方式进行，满分 100 分。 3. 考试总成绩 笔试成绩占比 40%，面试成绩占比 60%。
销售岗	1	男	1. 本科及以上； 2. 专业不限。	1. 35 周岁及以下； 2. 具备出色的沟通能力和销售技巧，分析市场趋势，制定有效的营销策略； 3. 有相关销售经验者优先，熟悉销售渠道拓展和客户关系维护流程，具备一定的市场开拓能力。	负责河道现场的巡检工作，装车现场秩序维护、现场电子系统的维修、日常客户的开发与洽商工作。	

岗位	人数	性别	学历及专业	任职要求	岗位职责	考试安排
讲解员	1	女	1. 专科及以上学历； 2. 旅游管理、教育类相关专业。	1. 35 周岁及以下； 2. 普通话标准，表达能力优秀，具备良好的沟通能力； 3. 身体健康，五官端正，身高 162cm 以上； 4. 具备旅游行业工作经验或旅游行业先进工作者优先； 5. 热爱旅游事业，具备较强的组织、协调、应变能力。	1. 负责为游客提供专业讲解，负责指导、咨询等工作； 2. 维护景区秩序，协助处理突发事件，负责游客的安抚、解释及疏散并及时上报； 3. 收集游客反馈意见，及时上报并提出改进建议； 4. 严格执行公司规定，确保讲解服务规范化、标准化，提升游客整体体验。	1. 面试 面试采取结构化面试的方式进行，满分 100 分。 2. 笔试 面试结束后，按聘任计划 1:2 的比例，根据面试成绩从高分到低分顺序确定进入笔试人员名单。采取闭卷考试形式进行，满分 100 分，统一命题、集中考试。 3. 考试总成绩 面试成绩占比 60%，笔试成绩占比 40%。

岗位	人数	性别	学历及专业	任职要求	岗位职责	考试安排
消防管理员	1	男	1. 本科及以上学历； 2. 专业不限。	1. 30 周岁及以下； 2. 经过专业的消防培训，熟悉消防设施的操作和应急处理程序； 3. 具备中级及以上消防设施操作员证书等相关资质； 4. 具有 2 年及以上相关工作经验。	1. 制定和完善单位的消防安全管理制度、应急预案等相关文件；实时监控消防设施的运行状态，包括火灾报警系统、自动喷水灭火系统、防排烟系统等； 2. 定期组织开展消防安全检查，对单位内的场所、设备、通道等进行全面排查，及时发现火灾隐患；对排查出的火灾隐患进行登记和分类，制定整改措施，明确整改责任人和整改期限，督促相关部门和人员及时整改； 3. 负责消防设施设备的日常检查、维护和保养工作，确保其处于良好的运行状态。定期组织对消防设施设备进行检测和维修，及时发现并排除故障，保证设备的可靠性和有效性； 4. 定期向上级领导和相关部门报告消防值班工作情况，包括消防设施的运行状况、存在的消防隐患等。	1. 笔试 采取闭卷考试形式进行，满分 100 分，统一命题、集中考试。 2. 面试 笔试结束后，按聘任计划 1:2 的比例，根据笔试成绩从高分到低分顺序确定进入面试人员名单。面试采取结构化面试的方式进行，满分 100 分。 3. 考试总成绩 笔试成绩占比 40%，面试成绩占比 60%。

岗位	人数	性别	学历及专业	任职要求	岗位职责	考试安排
消防专员	1	不限	1. 专科及以上学历; 2. 专业不限。	1. 经过专业的消防培训, 熟悉消防设施的操作和应急处理程序; 2. 具备中级及以上消防设施操作员证书等相关资质; 3. 具有 2 年及以上相关工作经验。	1. 实时监控消防设施的运行状态, 包括火灾报警系统、自动喷水灭火系统、防排烟系统等; 2. 对消防设施进行日常维护保养, 如清洁火灾探测器、检查消防水带和灭火器的压力等, 及时发现并报告消防设施的故障情况, 协助专业维修人员进行维修; 3. 定期对单位内部进行消防巡查, 重点检查疏散通道、安全出口是否畅通, 消防设施是否完好有效, 用火用电是否符合规定等; 4. 定期向上级领导和相关部门报告消防值班工作情况, 包括消防设施的运行状况、存在的消防隐患等。	1. 笔试 采取闭卷考试形式进行, 满分 100 分, 统一命题、集中考试。 2. 面试 笔试结束后, 按聘任计划 1:2 的比例, 根据笔试成绩从高分到低分的顺序确定进入面试人员名单。面试采取结构化面试的方式进行, 满分 100 分。 3. 考试总成绩 笔试成绩占比 40%, 面试成绩占比 60%。

岗位	人数	性别	学历及专业	任职要求	岗位职责	考试安排
融资专员	1	不限	1. 全日制本科及以上学历； 2. 经济类、管理类相关专业。	1. 30 周岁及以下； 2. 熟练掌握金融、法律服务等有关政策法规；具备融资及法律等相关专业知识；熟悉融资流程以及法律事务相关操作步骤； 3. 具备良好的沟通能力与协调能力； 4. 具备一定的文字能力，可独立撰写各种分析报告； 5. 具有较强的责任心与团队协作能力。	1. 协助部门负责人与各金融机构、银行、政府及相关机构联络、接洽； 2. 与银行等金融机构对接，负责具体融资业务的推进和落实；按融资机构的要求准备各项贷款资料；办理贷款所需的质押、抵押、资产评估等手续； 3. 负责公司融资信息的收集、整理；编制及上报融资工作台帐，准确掌握融资进展及还本付息情况； 4. 维护和发展与金融机构的良好合作关系； 5. 本部门的档案管理。	1. 笔试 采取闭卷考试形式进行，满分 100 分，统一命题、集中考试。 2. 面试 笔试结束后，按聘任计划 1:2 的比例，根据笔试成绩从高分到低分顺序确定进入面试人员名单。面试采取结构化面试的方式进行，满分 100 分。 3. 考试总成绩 笔试成绩占比 40%，面试成绩占比 60%。