富川瑶族自治县武装部民兵训练基地专职教练员岗位实际操作能力测试公告

根据《2024年度贺州市事业单位公开招聘工作人员公告》（以下简称《公告》）的要求，现将有关事项通告如下：

1. 参加测试人员名单

根据市级事业单位主管部门划定的合格分数线和计划招聘人数与实际操作能力测试人选1∶5的比例，按照同一岗位报考人员的笔试总成绩（含照顾加分）从高分到低分的顺序，确定 **冯旭仁**等2名考生为2024年度富川瑶族自治县武装部民兵训练基地专职教练员岗位实际操作能力测试入围人选（详见附件1）。

1. 测试时间和地点

（一）测试时间：2024年5月21日（星期二）；

（二）测试地点：富川瑶族自治县田径运动场；

考生须于测试当日上午8:30前凭个人有效身份证到富川瑶族自治县田径运动场报到。未按时报到的，视为自动放弃测试资格。

1. 测试项目和标准

根据富川瑶族自治县武装部民兵训练基地新招聘工作人员体能测试项目及标准（详见附件2）和“四会教学”组训能力考核标准及评分细则（详见附件3）执行。

体能测评项目3项全部及格及以上，且“四会教学”组训达60分以上的视为合格。体能测评项目中，男子3000米跑项目的测试次数为1次，其他体能项目测试次数不超过2次（当场）。“四会教学”组训，测试人员在单个军人队列动作中自选科目进行组训，参训人员由武装部民兵训练基地工作人员配合，每名测试人员“四会教学”时间不得超过15分钟。

1. 参加测试人员的资格审核

请参加测试的人员于2024年5月15日—5月20日期间向富川瑶族自治县人力资源和社会保障局提交如下资格审核材料：

（一）本人有效居民身份证；

（二）国家承认学历的毕业证、学位证。国外、境外的学历学位证书，须提供国家有关机构认证的有效证明；

（三）《2024年度广西事业单位公开招聘工作人员考试报名登记表》；

（四）户口簿（报考有户籍要求岗位的人员及申请少数民族加分的人员须提供）；

（五）《主管单位同意报考证明》（国家机关、事业单位在职在编人员报考须提供），提供同意报考证明确有困难的，经资格审查单位同意，可在面试资格复审时提供。面试资格复审时未提供主管单位同意报考证明的（主管单位盖章），视为放弃聘用资格；

（六）报考岗位所要求的其他相关材料。

五、其他事项

（一）测试当天，现场测量血压正常后方可进入考场参加测试。

（二）考生根据测试需要自备运动衣、运动鞋等物品。

（三）因报考人员放弃实操测试或者实操测试不合格的，不再递补，放弃实操测试人员需提交放弃申明。

（四）实操测试结果当天公布。实操不合格的，不能进入面试。

（五）实操测试不收取费用。考生交通、食宿自行安排，费用自理。

咨询电话：1.富川瑶族自治县武装部民兵训练基地办公室：0774-5334907、19197961026；

2.富川瑶族自治县人力资源和社会保障局：0774-7893638。

附件：1.富川瑶族自治县武装部民兵训练基地专职教练员招聘岗位入围人选名单

1. 富川瑶族自治县武装部民兵训练基地新招聘工作人员体能测试项目及标准执行
2. “四会教学”组训能力考核标准及评分细则

富川瑶族自治县人力资源和社会保障局

2024年5月15日

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **富川瑶族自治县武装部民兵训练基地专职教练员招聘岗位入围人选名单** | | | | | | | | |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 民族 | 准考证 | 照顾加分 | 招考单位名称 | 报考岗位 | 进入面试范围人选 最低笔试成绩 （含照顾加分） |
| 1 | 冯旭仁 | 男 | 汉族 | 1145240303514 |  | 富川瑶族自治县武装部民兵训练基地 | 专职教练员 | 116 |
| 2 | 钟宝德 | 男 | 汉族 | 1145240303618 |  |

附件2

富川瑶族自治县武装部民兵训练基地

新招聘工作人员体能测试项目及标准

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 性别 | 科目 | 单位 | 年龄/评定 | 24岁以下 | 25-27岁 | 28-30岁 | 31-33岁 | 34-36岁 |
| 男 | 单杠 | 次 | 优秀 | 10 | 10 | 10 | 8 | 6 |
| 良好 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 |
| 及格 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| 仰卧起坐 | 次 | 优秀 | 65 | 63 | 60 | 59 | 56 |
| 良好 | 57 | 55 | 51 | 49 | 46 |
| 及格 | 41 | 39 | 35 | 30 | 28 |
| 3000米 | 分 | 优秀 | 13’13 | 13’49 | 14’25 | 15’01 | 15’43 |
| 良好 | 13’43 | 14’19 | 14’55 | 15’31 | 16’13 |
| 及格 | 14’28 | 15’00 | 15’40 | 16’00 | 16’58 |

附件3

“四会教学”组训能力考核标准及评分细则

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目 | 评 定 标 准 | 扣 分 细 则 |
| 会讲  30分 | 1.内容正确，对所教课目目的、理论原则和动作要领讲解完整、准确，概念清楚、说理透彻，重点突出、层次分明。2.语言精练。讲解简明扼要，善于归纳要领，使受训者易学、易懂、易记、易用。3.形象直观。善于运用模拟器材、图表和模型等，理论与实践相结合，形象直观，讲做结合紧密。 | 理论提示和动作要领讲解不正确扣1～4分；重点不突出、层次不分明扣1～4分；语言不精炼、用词不当扣1～2分；不善于归纳总结要领扣1～2分；讲做结合不紧扣2～4分；不会运用实例，不形象直观扣1～4分。 |
| 会做  20分 | 1.动作标准。示范动作准确、熟练，符合条令、教程、教材规定和实战要求。2.指挥得当。指挥正确熟练、口令清楚洪亮、手段多样，能果断正确地处理各种情况，指导分队完成训练任务。3.准备充分。会编写教案和提纲，会选择场地和设置情况，能熟练使用教学器材。 | 示范动作不熟练、不准确扣1～5分；指挥口令欠准确每次扣1～2分；指挥不果断、不及时扣1～3分；处置情况不及时、不正确扣1～4分；不会设置情况和选择场地扣2～4分；器材使用不当扣1～2分。 |
| 会教  40分 | 1.严抠细训。严格训练、严格要求，把练思想、练技术、练作风、练战术有机结合起来，做到循序渐进，分步细训，不搞形式、不走过场，注重实效。  2.程序清楚。教学路子、步骤、内容、方法清楚，符合教学规定。  3.方法灵活。能针对不同对象和内容，采取不同方法，提出不同要求，善于运用多种情况启发诱导，正误对比；发现问题及时准确，纠正动作方法灵活有效。  4发扬民主。实行评教评学，虚心听取意见，不断改进教学方法，提高教学质量。  5.科学练兵。坚持严格要求和耐心说服相结合，调动训练积极性，注意劳逸结合，严格规章制度，爱护武器装备、器材，防止发生训练事故。 | 教学中未做到循序渐进，分步细训扣2～5分；程序不清扣1～3分；不根据教学对象，因人施教扣1～5分；未能针对不同内容，采取不同方法，提出不同要求扣1～4分；不会运用多种情况启发诱导，正误对比扣1～3分；发现问题不及时，纠正动作不得力每次扣2～3分；不善于发扬军事民主、实行评教评学扣1～3分；未能贯彻严格要求和耐心说服相结合的原则扣2～4分；制度不严，发生训练事故苗头扣5～10分。 |
| 会做  思想  工作  10分 | 1.针对性强。能根据教学对象以及不同课目、地形、天候等特点，有针对性地进行宣传鼓动和思想教育，激发练兵热情。2.方法多样。善于依靠骨干，发动群众做思想工作，表扬先进，激励后进，调动积极因素；善于组织评比竞赛，开展比、学、赶、帮、超的群众性练兵活动。3.扎实有效。能结合训练实际，克服形式主义、弄虚作假等现象，扎实开展训练。 | 宣传鼓动和思想教育针对性不强，措施、方法不当扣1～5分；树立典型、表扬先进不够扣1～2分；不会组织评比竞赛扣1～3分。有弄虚作假现象扣5分。 |