

招聘岗位明细表

序号	岗位名称	招聘数量	所需专业	学历要求	任职资格	岗位职责	薪资范围
1	招商专员	1	管理类、金融类等相关专业	全日制本科及以上学历	<p>年龄：35周岁及以下；</p> <p>性别：性别不限；</p> <p>工作经验：具备两年以上招商工作经验；具有丰富的招商资源者优先；具备较强的交际、谈判能力，熟悉商务礼仪；具备较强的政策信息搜集、分析能力。</p> <p>相关资质：具有相关资质证书和专业技能等特殊人才优先录用。</p>	<p>1、结合园区发展计划及产业特色，制订产业招商计划及目标；</p> <p>2、搜集和捕捉主要招商引资信息；</p> <p>3、组织策划招商活动；</p> <p>4、配合完成招商引资目标和任务；</p> <p>5、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	4.5K-5.5K
2	工程管理岗（1）	1	房地产开发与管理、工程管理、土木工程等相关专业	全日制本科及以上学历	<p>年龄：35周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：具备工程相关工作经验；熟悉工程、消防等相关法律法规，具有一定现场突发情况处理能力；熟悉工程建设前期审批手续办理；</p> <p>相关资质：具有相关资质证书和专业技能等特殊人才优先录用。</p>	<p>1、负责办理工程建设前期审批手续；</p> <p>2、负责工程类、维修类年度计划制定并组织实施；</p> <p>3、负责工程类、维修类招采工作的开展，把控各环节的实施情况；</p> <p>4、负责项目实施过程管理，包括项目启动策划、项目设计管理、项目进度管理、项目成本管理、项目质量管理、外包单位管理等；</p> <p>5、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	6K-8K
3	产业园运营岗	1	管理类相关专业	本科及以上学历	<p>年龄：40周岁及以下；</p> <p>性别：性别不限；</p> <p>工作经验：有产业园运营经验及物业管理经验；</p> <p>相关资质：具有相关资质证书和专业技能等特殊人才优先录用。</p>	<p>1、协助自建产业项目业务体系规划、团队搭建、业务支持帮扶；</p> <p>2、制定并完善产业园区运营管理标准化制度文件；</p> <p>3、制订并监督产业运营项目经营计划和管理目标；</p> <p>4、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	5.5K-6.5K

4	前期专员	1	工程类相关专业	全日制本科及以上	<p>年龄：35周岁及以下；</p> <p>性别：性别不限；</p> <p>工作经验：具有三年以上工作经验；熟悉项目审批的程序与环节。</p> <p>相关资质：具有相关资质证书和专业技能等特殊人才优先录用。</p>	<p>1、配合部门领导协调国土、规划、发改委、审批局等政府部门，办理各种开发手续；</p> <p>2、办理土地、规划、市政等各种证照文件，负责材料收集、送达，逐一进行项目报批，确保各项手续齐全；</p> <p>3、负责统筹项目的开发报建工作，按各节点要求及时完成各项报建工作；</p> <p>4、建立与政府主管部门的良好关系和沟通渠道推动报建工作按计划节点进行；</p> <p>5、熟悉和掌握政府相关法律、法规及开发程序；</p> <p>6、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	4.5K-5.5K
5	工程管理岗(2)	1	经济学类、管理类、建设工程类等相关专业	本科及以上，特别优秀的，可放宽学历条件。	<p>年龄：40周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：三年以上公路或市政施工管理经验，有一个及以上公建项目施工管理经验；</p> <p>相关资质：具有二级建造师(公路或市政)及以上职称。</p>	<p>1、负责现场施工管理工作，组织人、材、机等生产要素按图纸和规范要求，完成生产任务；</p> <p>2、协调各种资源以确保目标实现；</p> <p>3、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	6K-8K
6	商企物业岗	1	管理类、建筑类等相关专业	全日制本科及以上	<p>年龄：35周岁及以下；</p> <p>性别：性别不限；</p> <p>工作经验：具有两年以上工作经验，熟悉物业管理有关法律法规及物业基本管理工作；有较强的管理能力、组织协调能力及处理突发事件的能力；对工作管理、运作有系统的认识，文字功底强，具有较强的组织、策划、沟通、分析、统计能力；熟悉公关业务、商务接待礼仪等；</p> <p>相关资质：具有相关资质证书和专业技能等特殊人才优先录用。</p>	<p>1、负责商企项目管理，包括但不限于培训、商企客户开发拓展、商企项目策划等工作；</p> <p>2、负责商企项目的卫生、绿化、水电设备、消防设备、安全生产的监督管理工作；</p> <p>2、协调处理，全面统筹，合理规划商企物业管理的各项工作；</p> <p>3、妥善处理突发事件，避免矛盾激发；</p> <p>4、处理好客户关系，做好服务工作；</p> <p>5、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	5K-6K

7	项目负责人	1	土木工程、工程管理、道路桥梁与渡河工程、给排水科学与工程等相关专业	本科及以上学历，特别优秀的，可放宽学历条件。	<p>年龄：40周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：具有六年以上项目管理工作经验；</p> <p>相关资质：具有二级建造师及以上或中级及以上职称。</p>	<p>1、管理施工现场工作，负责执行与项目建设相关的政策、法规和公司各项规章制度；</p> <p>2、全面完成上级下达给项目的各项考核指标，确保工程质量、成本、工期、安全目标的实现，全面履行合同；</p> <p>3、熟悉房屋建筑设计工作，能有效组织、管控设计全部阶段的工作，善于解决好设计与施工的衔接；</p> <p>4、统筹、协调投资、设计、成本、合约、工程等各有关条线工作，实现高效协作，高质量完成工程建设；</p> <p>5、协调解决项目建设过程中遇到的重大技术问题，协调各专业间施工配合问题；</p> <p>6、熟悉项目建设相关行政许可和工程建设、质量监督、核验程序，能组织或协助业主办报批报建手续、办理工程竣工备案手续等；</p> <p>7、负责与主管职能部门、监理、总分包单位等的沟通和协调工作。</p>	8K-10K
8	市政工程师	6	给排水科学与工程、城市水系统工程、测绘工程、工程管理、土木工程、道路桥梁与渡河工程等相关专业	本科及以上学历，特别优秀的，可放宽学历条件。	<p>年龄：40周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：具有五年以上市政专业管理经验；有一个及以上雨污分流项目或市政道路建设管理经验。</p> <p>相关资质：具有二级建造师（市政）及以上或中级以上职称。</p>	<p>1、负责现场市政及配套工程的安全、技术、质量、环保、进度等各项方案的编制和实施；</p> <p>2、负责工程洽商的编制工作；</p> <p>3、参与市政、设备、消防、道路等报建报审工作；</p> <p>4、参与市政工程的中间验收、竣工验收；</p> <p>5、管理工程质量、安全、控制项目成本、做好合约管理；</p> <p>6、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	6K-8K

9	土建工程师	1	土木工程、工程管理等相关专业	本科及以上学历，特别优秀的，可放宽学历条件。	<p>年龄：40周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：具有五年以上土建技术管理经验；有一个或以上6万平方米以上公建项目土建技术管理经验。</p> <p>相关资质：具有二级建造师（建筑工程）及以上或中级及以上职称。</p>	<p>1、负责设计交底、图纸会审、负责现场七通一平、参与建筑物定位、验线工作；</p> <p>2、按工程管理制度要求进行工程巡检并做好记录，做好重要部位的技术复核工作，参与隐蔽验收，并及时进行签证；</p> <p>3、组织协调解决项目各工种的技术配合问题，督促施工单位做好施工现场安全防范、文明施工等工作；</p> <p>4、按照审核通过的总进度计划，对工程进度进行全过程控制；</p> <p>5、审查各类变更、签证；</p> <p>6、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	6K-8K
10	机电工程师	1	工程类、机械工程、电气工程、自动化等相关专业	本科及以上学历，特别优秀的，可放宽学历条件。	<p>年龄：40周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：具有五年及以上建筑电气专业工作经验；有一个8万平方米以上的公建项目电气专业管理经验。</p> <p>相关资质：具有二级建造师及以上或中级及以上职称。</p>	<p>1、负责建筑电气专业分包范围拟定及界面划分；</p> <p>2、负责进场建筑电气专业材料验收；</p> <p>3、负责建筑电气专业工艺质量、进度、安全、成本控制；</p> <p>4、组织建筑电气专业相关工艺验收；</p> <p>5、组织建筑电气专业相关图纸审核，及时将图纸问题反馈至业主单位，解决图纸问题；</p> <p>6、组织建筑电气专业设备、设施调试；</p> <p>7、服从并完成领导交办的或配合有关部门完成其他工作任务。</p>	6K-8K
11	人事专员	1	经济学类、管理类（人力资源管理、工商管理、行政管理、财务管理）、汉语言文学专业	本科及以上	<p>年龄：35周岁及以下；</p> <p>性别：男性优先；</p> <p>工作经验：具有两年及以上人力资源相关岗位工作经验或曾在人力资源类公司任职；具有较强组织策划能力，招聘资源和丰富培训工作经验；</p> <p>相关资质：具有相关资质证书和专业技能等特殊人才优先录用。</p>	<p>1、负责人才网后台管理及基础运营；</p> <p>2、负责招聘渠道的开发、维护和管理，确保满足招聘需求，建立后备人才库和人才储备机制；</p> <p>3、负责具体招聘计划的组织实施和执行，进行简历的筛选，前期的沟通，后期跟进质保，完成招聘任务；</p> <p>4、负责公司培训业务板块的拓展、培训的组织实施及后期跟踪反馈；</p> <p>5. 完成领导临时交办的其它工作。</p>	4.5K-5.5K