

招聘岗位及资格条件

用人单位：华北分公司

序号	部门	岗位	人数	学历	年龄	性别	专业	拟定薪酬标准	岗位职责	任职资格、工作经历与能力
1	市场开发部	市场开发经理（新能源方向）	2	大学本科及以上学历	45周岁及以下	男	市场,金融管理或工程管理相关专业,有5年及以上市场开发相关工作经验。	执行协议工资制（15000元-25000元/月（应发额）），其中40%为月度基本工资，20%为月度绩效工资，40%为年度绩效工资。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 熟悉新能源、光伏等各类商业模式的市场开发；负责所在区域新能源项目等新商业模式的市场开发，有着丰富的资源关系储备和广阔的资源关系网。 2. 对获取的项目信息进行可行性分析；收集市场开发信息、参与项目调研、踏勘、初步甄别及筛选投标项目；解决项目前期包装过程中的融资、成本运作、资源整合等工作； 3. 负责通过各种方式寻求工程来源；分析研究市场信息，建立健全国内、国际市场信息网，对项目信息进行筛选、审查、评估、立项、传送、归档； 4. 参与分公司重大投资活动决策，编制并组织实施投资项目实施方案负责投标风险分析与评估； 5. 负责管辖区域项目的组织踏勘、颠覆性因素排查、把控项目进度等工作； 6. 分析研究市场信息，建立健全所在当地及周边地区市场信息网； 7. 组织安排项目前期跟踪谈判、现场调研，督促配合标书购买、项目澄清等工作； 8. 配合项目的合同谈判和签署；参与合同、协议、备忘录和风险等的评审及项目交底工作； 9. 完成上级领导交办的其它工作任务。 	<p>工作经验：有5年及以上的新能源市场开发相关工作经验，具备市场开发思维和敏锐性，能够熟练运用新能源项目以及非电、PPP业务、EOD、城市更新、一二三四级土地联动等新商业模式；有着丰富的区域资源关系储备和广阔的资源关系网。</p> <p>知识技能：掌握企业管理知识及地方党政机关的行政办事程序，熟悉电力工程常识；熟练使用各种办公软件；有良好的文字表达能力和语言表达能力；熟练掌握运用商务谈判技巧；专业经验丰富；具备扎实的业务开发基础。</p> <p>能力素质：具有很强的计划与执行能力、抗压能力、组织与协调能力、沟通表达能力、应变能力、团队合作能力。</p> <p>职业素质：遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、有良好的保密意识</p>

2	经营管理部	新能源预算、商务报价	1	大学本科及以上学历	男 45 周岁及 以下女 40 周岁及 以下	不限	工程造价	<p>执行协议工资制（10000 元-15000 元/月（应发额）），其中 40%为月度基本工资，30%为月度绩效工资，30%为年度绩效工资。</p>	<p>1. 负责投标项目的招标文件评审、报价编制，标前成本预测、利润测算的编制与审核。</p> <p>2. 参与一级成本策划的编制、二级成本策划评审工作。</p> <p>3. 参与中标项目的合同谈判和交底工作。</p> <p>4. 负责组织审核项目承分包结算，指导、协助项目编制承分包（竣工/进度）结算，完善结算资料。</p> <p>5. 参与工程分包招标采购。负责指导项目编制分包招标文件、合同及标底，并组织评审。</p> <p>6. 指导、协助项目开展索赔和反索赔工作。</p> <p>负责组织分公司及所属项目经营情况盘点、经济活动分析。</p> <p>负责组织完工项目经营管理工作复盘。</p> <p>协助相关部门对项目考核工作。</p>	<p>具有中级及以上职称，具备商务标、价格标的独立编制能力。</p> <p>熟练使用广联达造价软件。</p> <p>全日制统招专科及以上学历。</p> <p>5 年以上相关专业从业经历。</p> <p>具备造价师资格证书优先考虑。</p>
---	-------	------------	---	-----------	---------------------------------	----	------	---	--	---