附件1：

**安吉雷博人力资源服务有限公司招聘岗位明细表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **公司名称** | **部门****名称** | **岗位****名称** | **招聘人数** | **年龄要求****（周岁）** | **性别****要求** | **学历要求** | **专业要求** | **技能等其他要求** | **招聘****形式** | **年薪基础** | **备注** |
| 1 | 水务集团 | 供水公司 | 梅溪营业部抢维修工 | 1 | ≤55（1968年6月4日后出生） | 男 | 初中及以上 | 专业不限 | 1、具有C1及以上驾照 | 面试 | 6.2万元起 | 0572-5690542 |
| 2 | 供水公司 | 孝丰营业部收费员 | 1 | ≤35（1988年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、熟练操作word、excel等办公软件基础 | 面试 | 6万元起 |
| 3 | 供水公司 | 天子湖营业部仓库管理员 | 1 | ≤40（1983年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、1年及以上仓库管理经验1. 具有熟练操作word、excel等办公软件基础
 | 面试 | 6.2万元起 |
| 4 | 清源公司 | 运行部污泥脱水工 | 1 | ≤55（1968年6月4日后出生） | 男 | 初中及以上 | 专业不限 | 1、本岗位需上夜班，排班制2、工作地点在天子湖 | 面试 | 6.2万元起 |
| 5 | 净源公司 | 运行部污泥脱水工 | 1 | ≤55（1968年6月4日后出生） | 男 | 初中及以上 | 专业不限 | 1、本岗位需上夜班，排班制 | 面试 | 6万元起 |
| 6 | 水务本部 | 客户服务中心热线员 | 1 | ≤35（1988年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、普通话标准，口齿清晰2、具有较强的沟通能力3、能用安吉本地方言进行日常沟通交流 | 面试 | 5.8万元起 |
| 7 | 排水公司 | 运行部管网检测工 | 1 | ≤45（1978年6月4日后出生） | 男 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、1年及以上工作经验2、具有C1及以上驾照 | 面试 | 6.6万元起 |
| 8 | 房开集团 | 房开本部 | 项目管理部上影项目技术人员 | 1 | ≤45（1978年6月4日后出生） | 男 | 全日制本科及以上 | 本科要求三级专业名称：土木类、建筑类、管理科学与工程类研究生要求三级专业名称：土木工程类、建筑学类、管理科学与工程类 | 1、具有5年及以上房地产工程管理工作经验2、具有中级工程师职称 | 面试 | 7.52万元起+绩效薪酬+超额奖励 | 0572-5676900 |
| 9 | 房开本部 | 营销策划部置业顾问 | 4 | ≤40（1983年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、具有2年及以上房地产销售工作经验；2、有激情、有活力、有上进心3、有良好的心理素质，能吃苦耐劳，沟通能力强4、有团队精神，能够有效完成公司制定的任务5、人脉资源丰富 | 面试 | 5万元起+佣金 |
| 10 | 房开本部 | 营销策划部渠道专员 | 2 | ≤40（1983年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、具有1年及以上房地产工作经验2、有激情、有活力、有上进心3、有良好的心理素质，能吃苦耐劳，沟通能力强4、有团队精神，能够有效完成公司制定的任务5、人脉资源丰富 | 面试 | 5万元起+佣金 |
| 11 | 房开本部 | 营销策划部客服 | 1 | ≤40（1983年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1.有激情、有活力、有上进心2.有良好的心理素质，能吃苦耐劳，沟通能力强3.有团队精神，能够有效完成公司制定的任务。 | 面试 | 5万元起 |
| 12 | 城建公司 | 广和建设 | 生产部仓库管理员 | 1 | ≤35（1988年6月4日后出生） | 不限 | 大专及以上 | 专业不限 | 1、1年及以上仓库管理工作经验2、熟练操作word、excel等办公软件，保密意识强3、该岗位工作时间将根据实际生产要求进行调整，具体可咨询用人单位。 | 面试 | 7.5万元起 | 0572-5690695 |

备注：‘房开集团营销策划部置业顾问’岗位为长期招聘岗，本次招聘结束后，符合条件的应聘者仍可携相关材料到报名现场进行登记，用人单位将根据报名人员情况不定期组织面试，直到该岗位招满为止，不再接受报名。