

恒丰银行成都分行社会招聘岗位情况表-2024年5月11日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	成都分行	支行班子副职	管理类	1	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,根据业务发展需要,协助支行行长落实支行业务拓展计划,挖掘开发新客户等市场工作,确保完成上级下达的各项任务指标;</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作;</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,做好工作调配及人员管理;</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化,加强支行业务的风险管理,及时发现风险并采取有效措施化解风险;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历:全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年及以上者,可放宽至大学本科及以上);</p> <p>(2) 年龄:45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 中共党员优先;</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求,熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的团队管理能力,拥有丰富的客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;</p> <p>(6) 无不良从业记录,符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	成都分行	理债业务部 诉讼管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责管理不良资产法律诉讼催收业务,制定诉讼策略,在合法合规前提下开展诉讼清收工作;</p> <p>(2) 负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果;</p> <p>(3) 负责制定法务业务相关制度和流程,提升作业规范性,推动催收质量提升;</p> <p>(4) 收集、整理诉讼数据,为全行诉讼管理工作提供依据;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他各项工作。</p>	<p>(1) 学历:全日制大学本科(含)以上,法律类相关专业优先;</p> <p>(2) 年龄:40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上,取得法律职业资格证书者优先;</p> <p>(4) 熟悉国家法律、经济、金融方针政策,对商业银行的风险管理有较深入的了解;</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;具有较强的语言文字表达能力,具备良好的沟通协调能力和团队合作意识。</p>
3	成都分行	私人银行客户经理 岗	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责策划和实施营销方案,组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动;挖掘潜力客户,促进客户资产规模的持续增长;</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务;对财富产品进行营销推介,实现利润创造;在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务;</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料;</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度,确保销售环节与业务发展的合规性,杜绝“飞单”及违规销售行为;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历:大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄:45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 从事金融零售工作3年(含)以上;</p> <p>(4) 通过基金从业资格,且至少持有AFP证书;</p> <p>(8) 具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p>