附件6：

**吉林大学第三医院准聘长聘职位人才薪酬待遇**

一、基础年薪及科研启动经费

（一）助理教授

1.年薪：25万元/年（税前）。

2.科研启动经费：50万元（一次性提供）。

（二）准聘副教授

1.年薪：35万元/年（税前）。

2.科研启动经费：70万元（一次性提供）。

（三）长聘副教授

1.年薪：40万元/年（税前）。

2.科研启动经费：100万元（一次性提供）。

（四）准聘教授

1.年薪：45万元/年（税前）。

2.科研启动经费：150万元（一次性提供）。

（五）长聘教授

1.年薪：65万元/年（税前）。

2.科研启动经费：300万元（一次性提供）。

（六）讲席教授

具体一人一议。特殊研究方向，如对科研启动经费有超额需求，应经充分论证后，再行决策。

二、安家补助

1.新引进的准聘长聘职位人员的安家补助，一人一议。

2.转聘准聘职位的在编在岗教师、医生、学校以人事代理方式聘用的医生无安家补助。

三、基础绩效及绩效奖金

根据医院相关文件执行。

注：此方案参照吉林大学相关文件，结合医院发展规划和人才引进政策，及时进行调整。