

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	潍坊分行	昌乐支行副职	管理类	1	昌乐	(1)根据支行零售业务发展规划和经营目标，组织开展各项营销活动和客户维护工作，达成支行KPI考核指标。 (2)负责支行零售条线员工的日常管理，包括员工的业绩评价与反馈，培训和发展等。 (3)组织制定和实施零售业务资源配置、业务考核激励等方案与措施。 (4)负责支行零售业务与上级行、监管机构及外部单位的沟通和协调； (5)负责其他职责范围内的工作	(1)年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）； (2)具有相关岗位工作经验年限3年（含）以上； (3)具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强。
2	临沂分行	公司金融部外汇业务岗	专业类	1	临沂	(1)贯彻的传导外汇及跨境人民币监管政策及行内业务规章制度。 (2)负责辖内对外外汇及跨境人民币业务政策审核。 (3)牵头负责辖内外汇局外汇业务合规与审慎经营评估工作。 (4)组织开展辖内外汇及跨境人民币业务自查和业务检查。 (5)完成当地外汇局、人民银行、自律机制交办的各项工作。 (6)负责辖内国际收支申报、监管统计报表等数据申报工作。 (7)负责数字外管平台、外汇局金融服务平台等监管平台业务登记管理工作。	(1)年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上； (2)具有银行相关岗位工作经验年限3年（含）以上； (3)具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强； (4)熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力者优先。
3	青岛分行	授信管理部出账审查岗	专业类	1	青岛	(1)负责辖内经营单位相关授信业务的出账审核工作，根据审批及总分行出账管理要求，对经营单位提报的授信业务进行完整性、有效性和合规性审查，审核相关出账条件和担保条件落实情况等； (2)负责相关授信业务的抵质押品登记审核工作、押品出入库管理工作； (3)负责辖内经营单位相关授信业务的出账审核监督、监测、重检管理； (4)负责指导、督导经营机构执行与落实总、分行出账管理政策制度要求； (5)负责监督并参与关键客户、关键环节的面签核保、抵（质）押登记证明领取等工作； (6)负责对经营单位移交的出账档案资料进行审核，审核纸质资料与影像资料是否一致。	(1)年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上； (2)5年（含）以上的商业银行信贷工作经验； (3)熟悉金融法律、监管规定，具备良好的协调和沟通能力； (4)具有较强的责任意识、服务意识和团队协作精神。
4	青岛分行	零售金融部财富产品经理岗	专业类	1	青岛	(1)负责分行财富产品销售制度、流程建设，并确保有效执行和落实。 (2)负责财富产品销售组织工作，拟定全年销售计划、分解销售任务、制订销售策略，按照制度规定做好辖内每款产品的发行前、中、后的营销组织，确保完成销售任务，达成各类财富类业务指标。 (3)负责财富产品的培训工作，包括产品培训材料组织、对接产品路演，组织辖内销售人员参加总分行培训活动；做好销售队伍产品知识和销售能力培养，确保销售人员取得相应产品的销售资质，具备相应的销售能力。 (4)负责协同投资顾问、客户经理做好资产配置工作，根据客户需求在总行产品货架内提供相应的产品组合或定制产品。 (5)负责做好产品销售合规管理，包括但不限于合格投资者认定、双录，以及其他产品销售过程涉及的消费者权益保护工作，并做好产品销售资料归档。	(1)全日制大学本科（含）以上； (2)40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上； (3)通过银行业专业人员职业资格考试（个人理财专业科目），持有基金从业资格证书，具备AFP、CFP等证书者优先。
5	青岛分行	零售金融部私行产品经理岗	专业类	1	青岛	(1)负责分行财富产品销售制度、流程建设，并确保有效执行和落实。 (2)负责财富产品销售组织工作，拟定全年销售计划、分解销售任务、制订销售策略，按照制度规定做好辖内每款产品的发行前、中、后的营销组织，确保完成销售任务，达成各类财富类业务指标。 (3)负责财富产品的培训工作，包括产品培训材料组织、对接产品路演，组织辖内销售人员参加总分行培训活动；做好销售队伍产品知识和销售能力培养，确保销售人员取得相应产品的销售资质，具备相应的销售能力。 (4)负责协同投资顾问、客户经理做好资产配置工作，根据客户需求在总行产品货架内提供相应的产品组合或定制产品。 (5)负责做好产品销售合规管理，包括但不限于合格投资者认定、双录，以及其他产品销售过程涉及的消费者权益保护工作，并做好产品销售资料归档。	(1)全日制大学本科（含）以上； (2)40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上； (3)通过银行业专业人员职业资格考试（个人理财专业科目），持有基金从业资格证书，具备AFP、CFP等证书者优先。
6	青岛分行	零售金融部私行投资顾问岗	专业类	2	青岛	(1)以客户为中心，协助客户经营，促进私人银行业务发展；协助提升营销人员的资产配置能力、财富保障及传承规划水平，和业务经营指标。 (2)在服务客户过程中，参与客户会谈，负责指导、审核客户经理出具的投资建议书，为客户提供资产配置服务。 (3)适当情况下，可协助中心负责人做好本单位管理及营销活动策划工作。 (4)熟练运用专业研究辅助工具，对境内外宏观经济、政策形势和金融市场进行研究分析，举办面向私行客户的市场分析、投资策略报告会。	(1)全日制大学本科（含）以上； (2)40周岁（含）以下； (3)具有2年（含）以上相关岗位银行从业经验； (4)具有较强的逻辑思维能力和研究分析能力，有良好的组织协调能力和沟通能力、语言表达和文字运用能力； (5)持有AFP、CFP、CPA、CPB等专业证书者优先； (6)具有他行私人银行投资顾问工作经验者优先。
7	青岛分行	普惠金融部小微业务推动岗	专业类	1	青岛	(1)制订分行小微金融业务规划、工作计划和阶段性目标；指导经营机构差异化制定区域业务规划。 (2)负责推动分行小微金融业务产品营销策略落地； (3)负责对客户经理进行小微金融产品及技能培训、小微金融业务政策宣导； (4)负责制订分行小微金融业务的营销策略并组织推动实施； (5)负责推进小微金融业务流程优化； (6)负责对小微金融业务审批出账进度及时效进行跟进； (7)负责客户经理业绩辅导等	(1)全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上； (2)年龄45周岁（含）以下； (3)具有4年（含）以上银行业小微金融、普惠或乡村振兴从业经验，具备敏锐的市场观察与应变能力； (4)具备较强的抗压能力、表达能力、逻辑思维能力以及沟通协调能力； (5)具备良好的文字写作能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
8	青岛分行	普惠金融部风险经理岗	专业类	1	青岛	<p>(1) 负责普惠及小微业务风险管理。包括产品或合作模式的风险管理；业务风险监测工作；负责风险政策咨询；负责风险分类管理工作。</p> <p>(2) 负责普惠及小微业务内控合规管理。参与全行普惠及小微金融业务人员违规行为问责工作；负责普惠及小微金融业务内控制度和业务合规管理体系建设。</p> <p>(3) 贷前预审查，指导帮助客户经理开展普惠及小微业务；</p> <p>(4) 普惠及小微贷中检查；</p> <p>(5) 负责其他普惠及小微风险管理相关的工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上；</p> <p>(2) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 具有4年（含）以上银行业从业经验；</p> <p>(4) 具备风险管理、内控合规、信用审批、授信管理、贷后管理、数据建模、风险评级、产品研发相关工作经验优先；</p> <p>(5) 具备良好的职业操守，自驱力强；</p> <p>(6) 具备良好的文字写作能力；</p> <p>(7) 具备较强的抗压能力、表达能力、逻辑思维能力以及沟通协调能力。</p>
9	青岛分行	公司金融部营销推动岗	专业类	1	青岛	<p>(1) 根据总、分行发展战略和业务规划，制定相关配套区域和行业的业务规划、年度工作计划和阶段性目标并督导实施；</p> <p>(2) 负责公司金融产品推动；牵头对公客户综合金融解决方案的制定与实施；</p> <p>(3) 负责组织、推动分行集团客户的管理及开发；</p> <p>(4) 负责牵头组织集团客户营销及服务；</p> <p>(5) 负责跨区域集团客户关联关系初审与上报；</p> <p>(6) 负责评估和分析分行集团客户经营管理情况等；</p> <p>(7) 负责搭建分行战略客户营销服务体系并组织实施；聚焦重点区域和行业明确客户白名单，“一户一策”制定综合金融解决方案；</p> <p>(8) 负责总行级战略客户的营销推动；组织推广总、分行级战略客户的产品模式及服务案例；</p> <p>(9) 对接辖内新旧动能、乡村振兴、经略海洋等战略发展机遇，组织经营单位对重点领域重大项目储备库客户进行营销；</p> <p>(10) 组织公司金融条线信息统计、数据分析等。</p>	<p>(1) 全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉银行公司信贷金融业务或从事类金融相关的工作经验；</p> <p>(4) 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力；</p> <p>(5) 具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。