

成都分行社招岗位需求（短期）

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	成都分行	二级分行领导班子副职	管理类	1	乐山市、达州市、南充市、自贡市	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导二级分行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务； 推进二级分行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理二级分行各项工作，加强支行合规内控管理； 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强二级分行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历：大学本科（含）以上； 年龄：50周岁（含）以下； 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先； 中共党员优先； 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。
2	成都分行	支行主要负责人	管理类	1	乐山峨眉山市	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务； 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理； 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历：大学本科（含）以上； 年龄：45周岁（含）以下； 中共党员优先； 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。
3	成都分行	分支机构班子副职	管理类	1	成都市、乐山峨眉山市	<ol style="list-style-type: none"> 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，根据业务发展需要，协助支行行长落实支行业务拓展计划，挖掘开发新客户等市场工作，确保完成上级下达的各项任务指标； 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作； 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，做好工作支配及人员管理； 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科及以上）； 年龄：45周岁（含）以下； 中共党员优先； 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。
4	成都分行	零售金融部副职	管理类	1	成都市	<ol style="list-style-type: none"> 负责零售业务战略规划，定期总结分析零售业务发展情况，检视工作成效，为零售相关措施决策提供必要依据； 统筹零售体系绩效考核，贯彻总行及条线绩效考核在分行的落地实施，开展辖内机构考核指标的分解、下达及组织考评、结果预测的相关工作； 负责零售专职队伍建设及配置管理，制定零售专职营销人员绩效考评办法，组织实施零售专职营销人员绩效考评； 负责统筹部门全年各阶段竞赛活动，全盘推进各项业务指标达成，组织开展阶段性总结，不断提升条线推动质效； 协助主要负责人做好销售推动、组织部门考核、协调部门各项工作，处理好内外部日常事务； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科及以上）； 年龄：45周岁（含）以下； 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。
5	成都分行	财富管理中心负责人	销售类	1	成都市	<ol style="list-style-type: none"> 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施，率先垂范，带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作； 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标； 负责按总行和分行要求组织财富管理中心的营运与管理； 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作； 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作，保证财富管理业务健康、有序发展； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 学历：大学本科（含）以上； 年龄：45周岁（含）以下； 相关岗位工作年限5年（含）以上，至少2年（含）以上金融机构高端客户维护经验，以及3年（含）以上管理销售团队或分支机构负责人工作经验； 熟悉高端财富业务，具有良好的金融基础知识、投资理论知识，充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章； 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者优先； 特别优秀者条件可适当放宽。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	成都分行	普惠直管团队负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 负责对普惠市场的分析研判，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定实施市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定于考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
7	成都分行	普惠金融部产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责开展市场调研，分析市场形势和监管政策，制定和完善产品管理办法和操作规程，完善产品政策；</p> <p>(2) 开展分行产品培训与营销推广，负责市场推广、渠道开发、业务拓展；</p> <p>(3) 指导分支机构开展产品运用和营销推动工作，推动经营机构达成普惠任务目标，协助业务落地；</p> <p>(4) 负责普惠金融产品创新，明确目标客群，保持普惠金融产品的市场竞争力；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 熟悉银行普惠金融产品的理念、架构、规则、运用；具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排。</p>
8	成都分行	零售金融部产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责根据总行相关制度规定，结合分行实际，制定储蓄存款业务（本外币）、借记卡、信用卡、各类零售代销业务（个人理财、代销基金、代销保险、代销国债、代销贵金属）的管理细则、操作规程和合规管理细则等，保障业务平稳、持续、合规开展；</p> <p>(2) 负责零售代销业务的组织推动、培训及考核管理，包括但不限于市场调研、业绩督导，制定营销策略并组织实施，开展分析总结，不断创新推动方式方法；</p> <p>(3) 负责督导我行零售代销业务销售符合监管及内部要求，定期开展业务合规性、风险性自查，并实施对分支机构的监督管理；</p> <p>(4) 负责筛选、建立、维护与代销公司的合作关系，在协议合作框架内与第三方合作公司进行合规展业，进行数据统计及结算对账等；</p> <p>(5) 负责配合制定各类营销活动方案，开展各类营销活动宣贯、组织、总结等工作，推动零售营销取得成效；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事金融零售工作4年（含）以上；</p> <p>(4) 通过基金、保险等相关从业资格考试，具备相关工作资质；</p> <p>(5) 具有他行产品经理工作经验者优先。</p>
9	成都分行	理债业务部诉讼管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责管理不良资产法律诉讼催收业务，制定诉讼策略，在合法合规前提下开展诉讼清收工作；</p> <p>(2) 负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果；</p> <p>(3) 负责制定法诉业务相关制度和流程，提升作业规范性，推动催收质量提升；</p> <p>(4) 收集、整理诉讼数据，为全行诉讼管理工作提供依据；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他各项工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上，法律类相关专业优先；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，取得法律职业资格证书者优先；</p> <p>(4) 熟悉国家法律、经济、金融方针政策，对商业银行的风险管理有较深入的了解；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；具有较强的语言文字表达能力，具备良好的沟通协调能力和团队合作意识。</p>
10	成都分行	私人银行客户经理岗	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动；挖掘潜在客户，促进客户资产规模的持续增长；</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务；对财富产品进行营销推介，实现利润创造；在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务；</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料；</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事金融零售工作3年（含）以上；</p> <p>(4) 通过基金从业资格考试，且至少持有AFP证书；</p> <p>(8) 具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算时间为报名截止时间。