

荆门市东宝区教育局

2023年东宝区城区学校（幼儿园） 公开选聘优秀教师公告

为进一步优化城乡义务教育学校师资配备，完善城区学校学科结构，缓解城区学校师资短缺问题，根据《东宝区全面推进中小学教师“区管校聘”管理改革实施方案》（东办发〔2020〕7号）要求，现就2023年东宝区从乡镇学校公开选聘教师有关事宜公告如下：

一、选聘学科及岗位

城区学校（幼儿园）拟从东宝区各乡镇中小学（幼儿园）在编在岗教师中选聘优秀教师22人。其中中小学教师14人：初中语文1人，初中数学2人，初中英语1人，初中生物1人，初中化学1人，初中地理1人，初中体育1人，小学语文2人，小学数学3人，小学音乐1人；幼儿园教师8人。具体如下：

| 序号 | 单位 | 选聘总人数 | 岗位 | 岗位人数 |
|----|--------|-------|------|------|
| 1 | 长宁实验学校 | 3 | 初中体育 | 1 |
| | | | 初中生物 | 1 |
| | | | 初中化学 | 1 |
| 2 | 海慧中学 | 4 | 初中语文 | 1 |
| | | | 初中数学 | 2 |
| | | | 初中地理 | 1 |

| | | | | |
|----|-----------|----|------|----|
| 3 | 文峰中学 | 1 | 初中英语 | 1 |
| 4 | 实验小学 | 3 | 小学语文 | 2 |
| | | | 小学数学 | 1 |
| 5 | 象山小学 | 1 | 小学数学 | 1 |
| 6 | 竹园小学 | 1 | 小学音乐 | 1 |
| 7 | 白云路小学 | 1 | 小学数学 | 1 |
| 8 | 机关幼儿园万华城园 | 3 | 幼儿教师 | 3 |
| 9 | 长宁实验幼儿园 | 3 | 幼儿教师 | 3 |
| 10 | 浏河幼儿园 | 2 | 幼儿教师 | 2 |
| 合计 | | 22 | | 22 |

二、选聘办法

按照面试、考核相结合的方式选聘。面试以说课方式进行，其中备课 30 分钟，说课 5 分钟。考核包括师德考核、年度考核、能力业绩、班级管理及民主测评等。

面试和考核满分各 100 分，总成绩=说课×80%+考核×20%。根据总成绩从高到低，按选聘岗位 1:1 的比例确定选聘人选，并按相同学段学科总成绩从高到低进行选岗。出现总成绩并列情况的，以乡镇工作时间的长短确定。

为保证乡镇学校必备的师资，每个乡镇选聘人数应控制在在本乡镇教师超编数的一定比例之内。各乡镇选聘人数限制如下：

中小学校：栗溪镇 3 人、马河镇 1 人、仙居乡 3 人、石桥驿镇 6 人、子陵铺镇 3 人、牌楼镇 3 人；

幼儿园：马河镇 1 人，石桥驿镇 3 人，其它乡镇各 2 人。

三、选聘条件

（一）热爱教育事业，遵纪守法，师德高尚，近三年年度考核、师德考核均在“合格”及以上等次。

（二）大学本科及以上学历，具有符合选聘岗位的教师

资格证。

(三) 近三年至少有一年任教学科与选聘岗位相符；新机制教师应符合《鄂教人〔2015〕6号》文件关于满一个聘期后可正常流动的规定，其它教师应至少有3年以上乡镇学校工作经历；年龄男不超过50周岁（1973年1月1日以后出生），女不超过45周岁（1978年1月1日以后出生）。

(四) 身体健康，能胜任正常的教育教学工作。

四、选聘程序

(一) **发布公告**。通过东宝区教育局官微平台发布公开选聘教师公告，各乡镇学校转发至工作群广泛宣传动员。

(二) **个人申报**。教师个人申报，填写《2023年东宝区城区学校公开选聘教师报名表》（见附件1），向所在乡镇初中学校（石桥驿镇为石桥驿实验学校）提交本人身份证、学历证明复印件、学校开具的任教学科证明、2020至2022年度考核及师德考核结果证明等。每名教师限报一个岗位，报考学科应与所学专业或所教学科相近。初中教师原则上只能报考初中学段岗位；小学教师可报考初中学段岗位，但应具备初中或高中教师资格证。

(三) **资格审查**。各乡镇初中学校做好申报人员资格审查。所有审查合格的报名表及相关证件复印件等资料由乡镇初中学校于8月24日10时前报区教育局人事股存档。

(四) **面试与考核**。面试由区教育局组织进行。考核由申报人所在乡镇初中学校统一组织实施，考核标准及考核表附后（见附件2）。

(五) **确定人选**。区教育局根据面试及考核总成绩确定

选聘人员并予以公示。

(六) 办理手续。根据干部管理权限办理审批调动手续。所有被选聘录用的教师保留原有岗位待遇不变。

五、时间安排

报名时间：2023年8月23日8:30-18:00，逾期不予受理。

报名地点：各乡镇初中学校会议室（具体咨询各乡镇初中学校校长）。

面试、考核时间，另行通知。

六、组织领导

区教育局成立局党组书记、局长为组长，其他班子成员为成员的公开选聘教师工作领导小组，领导小组下设办公室，分管副局长兼办公室主任，具体负责选聘工作的方案解释和组织实施。

荆门市东宝区教育局

2023年8月22日



附件1:

2023年东宝区城区学校选聘教师报名表

| | | | | | | | | |
|-----------|--|---------|------|-----------|-----------------|------|------|----|
| 报考学段: | | 报考学科: | | | | | | 相片 |
| 姓名 | | 性别 | | 出生年月 | | | | |
| 政治面貌 | | 参加工作时间 | | 联系电话 | | | | |
| 身份证号码 | | | | 现工作单位 | | | | |
| 最高学历 | 毕业院校 | | | 专业 | | | | |
| 教师资格证类型 | | 现任教学段学科 | | 兼任学段学科 | | | | |
| 近三年年度考核情况 | 2020 | 2021 | 2022 | 近三年师德考核情况 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| | | | | | | | | |
| 从教经历 | | | | | | | | |
| 获奖情况 | | | | | | | | |
| 现单位意见 | 校长签字(加盖公章): 年 月 日 | | | 审核意见 | 审核人签字: 年 月 日 | | | |
| 诚信承诺 | <p>本人所提供的个人信息、证明材料、证件等真实、准确、有效,并自觉遵守此次选聘各项规定,诚实守信,认真履行义务,遵守选聘纪律,服从安排,不舞弊或协助他人舞弊。对因提供有关信息、证件不实或违反有关纪律规定所造成的后果,本人自愿承担相应责任。</p> <p style="text-align: right;">本人签名: 年 月 日</p> | | | | | | | |

附件2:

2023年东宝区城区学校选聘教师考核表

| 序号 | 项目 | 权重 | 评分说明 | 得分 | 备注 |
|----|-----------------|-----|--|----|----|
| 1 | 师德考核 | 9 | 近三年优秀等次一次加3分，合格等次一次加2分。 | | |
| 2 | 年度考核 | 15 | 近三年优秀等次一次加5分，合格等次一次加4分。 | | |
| 3 | 担任班主任或中层及以上管理工作 | 9 | 近三年来，担任班主任或中层及以上管理工作的，每满一学年加3分。 | | |
| 4 | 工作量 | 32 | 每学年工作量达到全校平均工作量得26分，超过平均工作量5%—15%（含5%，不含10%，下同）的，加2分；超过15%—25%的，加4分；超过25%—35%的，加6分；超过35%—45%的，加8分；超过45%以上的，加10分。三年分别计算，再取平均数核定。 | | |
| 5 | 能力业绩水平 | 15 | 近三年来，在省级及以上、市级、区级教育部门、学科学术团体（教育行政部门直属教育科研单位）组织的教学竞赛（含说课竞赛、教学基本功竞赛、优质课竞赛等）获奖的，分别加8、6、4分（不同内容的可重复计，加15分封顶）。 | | |
| 6 | 民主测评 | 20 | 参与测评人员为学校中层及以上管理干部（若报考对象对为中层及以上管理干部则执行回避制度）。测评分好、较好、一般、差4个等次，分别计20、18、16、0分，得分=（20×评价为好等次人数+18×评价为较好等次人数+16×评价为一般等次人数+0×评价为差等次人数）/测评总人数。 | | |
| | 合计 | 100 | | | |