

北华大学电气与信息工程学院诚聘博士人才

招聘人才学科

电气工程、控制科学与工程、仪器科学与技术、电子科学与技术、信息与通信工程

学校简介

北华大学是吉林省省属规模最大的重点综合性大学，设有本科专业 89 个，一级学科硕士学位授权点 20 个，硕士专业学位类别（领域）15 个，涵盖 11 个学科门类。拥有 51 个国家和省级科研平台、1 个院士工作站、18 个省级创新团队。近五年承担国家级科研项目 70 余项，并获国家科技进步二等奖。

学校拥有“国家特支计划”百千万工程领军人才、新世纪百千万人才工程国家级人选（一层次）、国务院政府特殊津贴等国家级人才称号 49 人次，省（资深）高级专家、省拔尖创新人才、省有突出贡献的中青年专业技术人员等省级人才称号百余人次。

学校现有各类全日制在校生 2.8 万余人，与 20 个国家、地区的 68 所院校或教育机构建立合作关系。在长期的办学实践中，形成了“一主多样性、创新实践型”人才培养模式，建立了以国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践教育基地等 20 余个国家与省级教学平台为主体的实践教学基地支撑体系，开展了卓有成效的大学生创新创业实践育人活动，形成了挑战杯、龙舟赛、电子竞技、机械创新设计大赛等系列品牌，并获评“国家教学成果二等奖”“全国高校黄大年式教师团队”和“全国‘互联网+’金奖”。

招聘公告在北华大学官方网站 <https://www.beihua.edu.cn> 发布。

学院简介

学院是培养电气、自动化类、信息类专业人才的工科学院，源于 1920 年的吉林省立职业学校，传承了百年的办学历史。学院现有“电气工程”一级学科硕士学位授予权和“电子信息”专业硕士学位授权点，其中电气工程学科现为吉林省优势特色学科（A 类）。学院现有 5 个本科专业，包括电气工程及其自动化、自动化、机器人工程、电子信息工程和通信工程，其中：电气工程及其自动化专业现为“国家一流专业建设点”和“省特色高水平专业 A 类”，电子信息工程专业现为“吉林省一流专业建设点”，自动化专业为“吉林省一流专业建设点”，通信工程专业为“校一流专业建设点”、且与美国康奈尔学院开展中外合作办学。目前，电气工程及其自动化专业顺利通过工程教育认证，获得三级专业认证证书，为北华大学首个通过三级认证的专业。

学院有教职员工 95 人，其中：教授 15 人、副教授 23 人，博士 25 人，在读博士 10 人，硕士生导师 18 人，有省级以上人才称号 15 人。拥有 1 个省优秀教学团队，3 个省科技创新团队。引进长白山讲座教授、柔性引进人才和长白山技能名师各 1 名，兼职教授 4 名。在校全日制本科生及研究生 2200 余人。学院先后被授予全省首批党建工作标杆基层党委，省教育工委先进基层党组织，校“三

全育人”先进集体和“学生教育、管理工作”先进集体，电气工程创新团队获吉林市“巾帼文明岗”荣誉称号。

学院教学及科研条件完备，现有 1 个国家行业中心（电解铜电气装备工程技术研究中心）和 4 个省级工程研究中心（电力电子与电力传动吉林省工程研究中心、智能电力电子装备吉林省高校工程研究中心、电力电子应用技术吉林省科技创新中心、电力整流装备产业公共技术吉林省工信厅研发中心），1 个省实践教学示范中心和 2 个省级大学生课外科技创新实践示范基地，10 个专业实验室，与德国西门子公司、美国 ALTERA 公司、台湾台大公司共建实践室，学院设备总值达 5000 余万元。

01 引进条件及待遇

引进的博士人才必须坚决拥护党的路线方针政策，遵守国家法律法规，热爱祖国，热爱教育事业，学风严谨，诚实守信，具有良好的思想政治素质和职业道德情操、正确的人生观和价值观、强烈的事业心和责任感、较强的教学科研水平和团队协作精神、健康的心理素养和正常履行职责的身体条件，具备岗位所需专业知识、专业技能，有较高水平学术科研能力和一定学术发展潜力。

引进博士人才待遇参见下表

人才类别	购房补贴及安家费	科研启动及仪器设备配套经费（自然科学）	人才奖励	其他
A 层次	电气工程 50 万元，其它学科 40 至 45 万元	20 万元 最高 30 万元	最高 42 万元	1 依据省市部署安排，及时推荐符合条件的引进人才申报省事人才激励政策待遇；2 不具有专业技术职务任职资格的，可直接认定为专业中级职务；3 特殊优秀博士因配偶没有工作或两地分居等客观情形，确需解决配偶工作的，学校根据相关政策和实际情况引进人才商定；4 入职三年内，以我校为主持单位主持（完成）国家自然科学基金及以上级别项目的，分别参照上述标准追加科研启动及仪器设备配套经费的 50%；5 入职三年后可参评“北华学者”，其中：杰出人才给予 70 万元人才奖励，菁英人才给予 50 万元人才奖励。
B 层次	电气工程 40 万元，其它学科 25 至 30 万元	10 万元 最高 15 万元		
C 层次	根据三年后考核情况可达 25 万元	10 万元 最高 15 万元	根据三年考核情况可达 24 万元	

引进博士人才的基本条件

(一)原则上应在 40 周岁以下，对于特别优秀或紧缺急需或具有高校工作经历等实践经验或具有高级专业技术职务任职资格的可适当放宽，一般不应超过 45 周岁，其中具有正高级专业技术职务任职资格的一般不应超过 50 周岁。

(二) A 层次博士人才应当具有很强的教学科研能力和较高的学术水平，B 层次博士人才应当具有较强的教学科研能力和一定的学术业绩成果，能够很好地从事教育教学、科学研究等工作。其他博士人才为 C 层次人才，培养过程及培养质量需符合国家有关规定。

在引进博士人才时，按照“引进博士人才层次认定参考条件”及面试表现研判确定博士人才层次。

02 说明事项

1.引进博士人才的各项待遇均为税前待遇，各层次各类别待遇按照就高原则不重复发放。

2.学校常年接待报名，随时组织面试考核。

3.招聘资格等有关事项请登录北华大学官方网站

<https://www.beihua.edu.cn>，在通知公告专栏查阅《北华大学 2023 年公开招聘博士人才公告》，并下载报名表。

4.其他未尽事宜请向相关学院或人力资源管理处咨询。有关学院联系人及联系方式详见“2023 年北华大学公开招聘博士岗位及其资格条件一览表”。

北华大学电气与信息工程学院 联系人及联系方式如下：

联系人：曲老师、柳老师

联系电话（传真）：18604497845

联系邮箱：654006296@qq.com

03 附注

北华大学常年招聘高层次人才，包括卓越人才、学科领军人才、学术骨干，具体情况简要介绍如下：

采取“一人一议、一事一议”的方式进行商洽，管理、考核方式等以协议的方式进行约定，团队类人才及夫妻双方均符合引进条件的可同时引进，按各自人才层次商洽有关事宜。其中学科领军人才和学术骨干的参考待遇如下：

一、人才奖励分别为 70 万元、50 万元；

二、根据不同学科给予的一次性购房补贴及安家费分别为 50 万元至 60 万元、30 万元至 45 万元；

三、自然科学分类，分别给予 30 万元、20 万元和 15 万元、10 万元科研启动费。

未尽事宜请向相关学院或人力资源管理处咨询，联系方式如上。

04 引进博士人才层次认定参考条件

一、A 层次博士人才应将具备下列条件之二作为参考条件：

（一）近五年，以第一作者发表过 SCI 一区期刊论文或发表过二区及以上期刊论文 2 篇（自然科学类）或 SCI 期刊论文 3 篇。

（二）近五年，主持（完成）国家自然科学基金及以上级别科研项目。

（三）本、硕、博均毕业于国家“双一流”建设大学（含教育部直属“211”或“985”大学）或国家“双一流”建设学科。

二、B 层次博士人才可将具备下列条件之一作为参考条件：

（一）近五年，以第一作者发表过 SCI 期刊论文或发表过相当水平的期刊论文。

（二）近五年，主持（完成）过省部级或相当水平的科研项目。

（三）我校培养的本科生或硕士研究生攻读博士学位且毕业于国家“双一流”建设大学（含教育部直属“211”或“985”大学）或国家“双一流”建设学科。

备注：SCI 分区以中国科学院文献情报中心 JCR 期刊分区数据在线平台提供的数据（中国科学院 SCI 期刊分区表）为准。