

国晟集团部分总部基层及三家所属公司中基层岗位职责及任职要求（市场化招聘）

序号	公司	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求	
1	国晟集团 总部 (6名)	项目管理 中心成本管理 部	项目评审岗	主管1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责集团精细化项目成本工作流程； 组织集团公司项目的设计优化； 组织集团公司项目的项目评审； 组织集团新上项目的估算、概算、预算、结算、变更签证、决算等全过程成本管理； 制定集团公司成本管控指标，开展成本考核； 负责集团公司建设项目评审、造价资料的整理及归档工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全日制本科及以上学历，研究生优先；工程造价类、工程管理类、土木工程类、交通工程类、给排水工程类等相关专业； 具有一级造价工程师职业资格； 具有同类型岗位5年以上工作经历； 熟悉成本管理、工程造价、工程设计、工程建筑施工、项目管理等专业知识； 具备较强的调查研究及逻辑思维能力、语言和文字表达能力； 工作细致、严谨，具备项目全过程成本控制思路理念，且能够与时俱进，具有较强的抗压能力以及团队协作力； 具有较强的组织协调能力及工作推动能力，善于发现并解决问题。 	
2			招采管理岗	主管1名	<ol style="list-style-type: none"> 贯彻落实集团公司招标采购监督管理制度； 优化集团公司招标采购管理流程； 具体实施集团公司工程、物资、设备、服务等招采管理工作； 负责招标项目的招标文件合规性审查； 负责集团公司招标公告发布、评标、定标、中标通知书发放等工作； 负责集团公司诚信供应商管理工作； 负责集团公司招标采购资料的档案管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全日制本科及以上学历，研究生优先；工程造价类、建筑设计类、工程造价类等相关专业； 具有造价师等相关中级及以上职称或职业资格； 具有同类型岗位3年以上工作经历； 熟悉招投标、政府采购、中介机构选聘及项目管理等工作的相关法律法规知识，熟悉招标采购工作相关流程； 掌握招投标管理工具，熟悉项目管理方法、程序、工具以及工程造价相关知识； 有招标代理机构、造价咨询机构、施工单位等相关从业经历者优先。 工作细致、严谨，具有较强的抗压能力、组织协调能力及工作推动能力，善于发现并解决问题。 	
3	国晟集团 总部 (6名)	运营管理 中心经营管 理部	经济运行岗	专员1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责建立集团经济运营管理制度，指导所属公司完善经济运营制度； 负责指导所属公司按照年度经营计划及集团重点工作任务完成目标任务，监督其完成月度、季度信息汇总与分析； 负责组织、筹备、召开集团季度、半年度、年度经营分析会，分解、落实会议决议，保证各项计划任务和目标的达成； 负责所属公司各项生产经营活动主要经济指标的统计分析，对实施情况进行定期检查并提出意见，撰写经营分析报告； 负责协助集团品牌建设管理，建立和完善企业品牌管理规范； 负责协助品牌建设管理的执行，并监督实施； 协同配合部门工作并完成领导交办其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全日制本科及以上学历，研究生优先；会计学类、经济学类、金融学类、工商管理类等相关专业； 熟悉国家宏观政策、经济政策，熟悉企业运营及业务流程； 具有严谨的经济、财务分析能力和策划组织能力、沟通能力、商务谈判能力，具有良好的敬业精神和职业道德操守，有较强的的感召力和凝聚力，责任心和事业心强，熟练掌握办公软件。 	
4			综合管理部	文秘机要岗 (文字材料)	主管1名 专员1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责起草集团公司综合性报告、总结、通知、领导讲话及相关重要语言文字材料； 负责集团收文登记、运转、记录文件办理过程和承办事项的结果督办、催办； 负责集团董事会、总经理办公会会议的组织和决议事项督查； 负责集团公司专题会议、重要会议等综合性会议具体组织事宜； 负责管理督查督办事项、公司重要决策事项落实情况的台账； 负责管理集团公司证照和印鉴、机要档案； 协同配合部门工作并完成领导交办其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全日制本科及以上学历，研究生、中共党员优先，哲学政治学类、公共管理类、经济管理类、法学类、社会学类、汉语言与文秘类、新闻传播类等相关专业； 主管岗具有同类型岗位3年以上工作经历； 熟悉行政管理知识，文秘知识； 具有较强的文字功底；熟悉商务礼仪，有责任心；熟练使用操作办公自动化设备； 工作细致、严谨，具有较强的抗压能力以及团队协作力。
5			审计合规部	审计岗	专员1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责落实集团公司党委、董事会交办的专项审计工作； 负责按照干部管理权限开展经济责任审计； 负责审查集团公司及所属公司资产的安全性、完整性和准确性； 负责跟踪审计发现的问题的整改和落实； 负责协调外聘事务所审计项目工作进度； 负责编制各类审计报告初稿； 负责建立管理审计档案； 负责做好监事会日常事务； 协同配合部门工作并完成领导交办其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，全日制本科及以上学历，研究生优先；会计与审计类、经济学类、财政金融类、统计类等相关专业； 具有中级及以上相关职称或职业资格； 具有同类型岗位2年以上工作经历； 熟悉审计、财务管理相关业务知识；熟悉国家相关财经政策和法律法规； 具有良好的文字表达能力； 工作细致、严谨，具有较强的抗压能力以及团队协作力。

序号	公司	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
6	国晟商贸 物流公司 (7名)	综合管理部	文秘岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司收文登记、运转、记录文件办理过程和承办事项的结果督办、催办； 撰写公司综合性报告、总结、通知、领导讲话及其他重要材料，起草公司一般性通知、通报、发言稿等、文印和印发； 公司三会组织及决议事项督查，公司专题会议、重要会议等综合性会议具体组织事宜； 管理公司证照和印鉴、机要档案； 协调公司综合性重大活动、重要接待等； 做好公司接待、企业负责人履职业务支出、办公类资产的购置和使用管理、印章管理等行政工作； 协同配合并完成领导交办其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 35周岁以下，本科及以上学历，汉语言文学类相关专业； 具有一定的文学素养，能够独立完成公文写作、文案撰稿等工作； 具有较强的办公软件操作能力，如word、excel、PPT等，熟练使用办公自动化设备； 具有良好的口头和书面沟通能力，能够有效地组织会议、安排日程、处理文件等，对企业内部的信息保密具有高度责任心，能够保守商业机密； 具有较强的学习能力、团队协作能力、服务意识，责任心强，工作效率高； 具有商贸或金融业务从业经历者和岗位相关资格证者优先。
7			党建纪检岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 开展支部委员会会议组织和决策事项督查督办；开展支部委员会中心组学习的组织落实； 起草党建工作实施方案、三个清单等并根据方案要求贯彻落实，起草党支部委员会系列报告等； 组织开展公司主题教育、党建活动、党建品牌建设、平台宣传、公众号运营等工作； 做好公司意识形态工作、精神文明单位创建等相关工作； 组织发展党员、党员教育培训、组织生活贯彻落实、党费管理、统战等方面工作； 组织开展好党风廉政教育工作，做好以案促改、家风宣传教育、监察干部管理等纪检工作； 协同配合工作并完成领导交办其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 35周岁以下，本科及以上学历，新闻类、文学类、艺术类相关专业； 具有党建或纪检岗位工作经验，具备良好的组织、沟通协调和语言表达能力； 中共党员，思想觉悟高，政治立场坚定； 熟悉党建和纪检基础工作流程，及时传达、贯彻落实党的各项路线、方针、政策； 具有筹备、召开各项日常党务党建会议、开展创新性、融合性党建工作活动的经验； 能够熟练使用自媒体平台，具有独立撰稿能力。
8		商贸事业部	贸易业务岗	2名	<ol style="list-style-type: none"> 负责开展市场调查、分析和预测，做好市场信息的收集整理，并反馈部门经理； 负责贸易业务的市场开发、客户维护和销售管理等工作； 负责撰写业务方案，制定业务计划，并按计划拜访客户； 建立客户档案，做好业务开发和客户回访维护工作； 负责本地、异地项目的货物不定期巡查工作； 负责公司现有核心客户的维护与新客户的拓展，建立良好的渠道资源； 完成领导交办的其他任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，本科及以上学历，经济类、金融类、管理类等相关专业； 具有2年以上商业贸易类公司贸易、销售等岗位工作经历，具有业务实操经验； 有较强的沟通表达能力，逻辑思维强，具有商务谈判和策划执行能力； 具备良好的职业道德、较强的责任心和良好的团队协作精神； 能够适应高强度工作，可以接受不定期出差； 具有丰富的商贸业务资源、国际贸易业务从业经历者优先。
9		物流事业部	经理	1名	<ol style="list-style-type: none"> 结合公司及市场现状,协助决策层制定物流板块发展战略,对物流板块模式管理提出有前瞻性的建议和方案并持续优化； 制定物流板块全年规划和经营目标计划,落实各项任务地开展,确保顺利完成年度经营指标； 制定园区管理运营、物流规划和供应链管理体系的建设,包括业务流程、规章制度与操作规范等标准,监督实施及执行情况； 负责物流板块新开发项目的前期考察、论证及投资分析工作； 负责跟进指导物流园区运营(数据管理及分析)及供应链管理的运营达标优化及合规工作； 对物流板块业务及运营进行指导,落地赋能产品,协助平台规模发展； 完成领导交办的其他任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 45周岁以下，本科及以上学历，物流管理类、经济类、管理类等相关专业； 有3年及以上中大型物流仓储、园区运营企业相关部门管理岗位工作经历； 具有仓储管理、冷链物流管理、供应链管理、物流园区运营、物流信息系统或科技化平台管理经验； 具备良好的职业素养、较强的责任心和优秀的团队领导力； 能够适应高强度工作，可以接受不定期出差； 在物流方面产业规划、供应链解决方案、商贸流通等领域有丰富经验者优先。
10			物流业务岗 内勤方向	1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责协助业务人员及部门经理项目操作和推进,包括信息收集、查询、录入、客户资质调查。 负责客户信息的维护,包括协助搜集与寻找客户资料,客户数据维护,客户资料的整理和归档。 负责协助完成内部业务相关材料整理,办理各类报表登记手续,合同文本准备。 负责协助园区建设进行过程中内部各项流程进度的跟进,撰写项目方案； 负责绘制场地CAD图,园区科技平台的数据收集、运营与维护,； 负责合同、ppt、标书的拟定,及相关文件资料的管理、归类整理工作； 负责整理园区运营、物流的案例文本,及时配合本部门信息跟踪,做好客户服务工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 35周岁以下，本科及以上学历，经济类、管理类、信息类、自动化类等相关专业； 熟悉物流业务流程,有行政、内勤或业务助理等岗位相关工作经验者； 具备良好的数据分析能力和逻辑思维能力,能熟练运用excel、ppt、CAD制图等软件； 具备良好的职业道德、较强的责任心和良好的团队协作精神； 能够适应高强度工作，可以接受不定期出差。

序号	公司	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
11	国晟商贸物流公司（7名）	物流事业部	物流业务岗 业务方向	1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责开展市场调查、分析和预测，做好市场信息的收集整理，并反馈部门经理； 负责物流、贸易仓储等业务市场开发、客户维护和销售管理等工作； 负责撰写业务方案，制定业务计划，并按计划拜访客户； 搜集与寻找客户资料，建立客户档案，做好业务开发和客户回访维护工作； 负责本地、异地项目的货物不定期巡查工作； 负责公司现有核心客户的维护与新客户的拓展，建立良好的渠道资源； 完成领导交办的其他任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.40周岁以下，本科及以上学历，物流管理类、经济类、工商管理类等相关专业； 2.熟悉园区运营、渠道运营、平台运营、供应链管理等业务基本流程，具有实操经验； 3.具备良好的职业素养、较强的责任心和团队协作精神； 4.能够适应高强度工作，可以接受不定期出差； 5.具有物流或贸易行业销售经验、园区或平台项目创新运营业绩的优先。
12	国晟休闲产业公司（11名）	规划拓展部	经理	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政策研究：跟踪分析国家、行业政策等信息，争取政策支持； 2. 战略规划：基于集团发展方向进行策略研究、项目制定、发展规划、进度管理与实施监督，推动开发计划实施，达成集团预期要求，形成本公司发展战略及中长期发展规划； 3. 投资管理：负责建设公司投资监管体系，制定投资计划；负责投资项目投前研究、立项、监管、投后评估等工作； 4. 项目拓展：负责项目拓展规划，根据集团项目定位，组织项目调研、分析、引入、开发、投资及管理，对项目规划拓展方向进行分析、评估，指导发展方向，为公司管理决策提出建议； 5. 数字化管理：负责量化公司管理工作链条及流程；对公司管理工作上提供技术支持； 6. 负责本部门全面工作，做好规划拓展部团队建设和管理(包括：人才引进、培训、激励等)，组织并督促全面完成部门职责范围内和各项工作任务； 7. 为本公司及所属企业相关工作的服务、指导和监督。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.45周岁以下，大学本科及以上学历； 2.应有7年以上相关工作经历，3年以上管理经验；具备大型文旅类、消费类公司管理工作经验优先； 3.熟悉大型文旅项目操盘及国家宏观经济形势与政策，掌握企业战略与管理、投资分析和风险评估、资本运作及项目投资管理等方面专业知识；具备战略思维，有较强的判断决策、业务开拓能力；具有本地生活领域多业态合作谈判能力（休闲娱乐、文旅、餐饮、酒店等方向）； 4.具备以下条件者学历可放宽至大专:经历过完整行业生命周期，启动过第二增长曲线的成功经历，具备丰富的新项目拓展能力；不低于10年文旅、消费行业从业经验且管理经验不低于8年；具备上市企业、行业头部企业管理岗位从业经历，具有跨区域跨行业运营管理经验；对信息化运营管理系统的组建及应用有深入见解及实操经历。
13			副经理	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 政策研究：跟踪分析国家、行业政策等信息，争取政策支持； 2. 战略规划：协助部门经理，根据集团发展方向进行策略研究、项目制定、发展规划、进度管理与实施监督，推动开发计划实施，达成集团预期要求，形成本公司发展战略及中长期发展规划； 3. 投资管理：协助建设公司投资监管体系，制定投资计划；进行投资项目投前研究、立项、监管、投后评估等工作； 4. 项目拓展：负责公司项目拓展、调研、招引、合作、落地等工作； 5. 数字化管理：协助量化公司管理工作链条及流程；对公司管理工作上提供技术支持； 6. 负责协助部门经理，做好规划拓展部团队建设和管理(包括：人才引进、培训、激励等)，组织并督促全面完成部门职责范围内和各项工作任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.45周岁以下，大学本科及以上学历； 2.应有5年以上相关工作经历，2年以上管理经验；具备大型文旅类、消费类公司管理工作经验；有上市或知名企业公司管理岗从业经历者优先； 3.熟悉大型文旅项目操盘及国家宏观经济形势与政策，掌握企业战略与管理、投资分析和风险评估、资本运作及项目投资管理等方面专业知识；具备战略思维，有较强的判断决策、业务开拓能力；具有本地生活领域多业态合作谈判能力（休闲娱乐、文旅、餐饮、酒店等方向）； 4.具备以下条件者学历可放宽至大专:经历过完整行业生命周期，启动过第二增长曲线的成功经历，具备丰富的新项目拓展能力；不低于10年文旅、消费行业从业经验且管理经验不低于8年；具备上市企业、行业头部企业管理岗位从业经历，具有跨区域跨行业运营管理经验；对信息化运营管理系统的组建及应用有深入见解及实操经历。
14			市场开发岗	2名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据公司发展进行市场战略规划与市场投入； 2. 负责市场开发策划、市场调研及市场信息收集与分析工作，市场业务拓展的具体实施； 3. 根据公司发展规划和市场情况，协调公司业务部门进行市场业务拓展； 4. 负责提炼存量资源及业务能力优势，分析市场潜在需求群体，制定作业方法； 5. 梳理业务作业流程，协同项目开发开展前期-中期-后期市场动作，督促项目开发落地； 6. 协助做好项目落地后的风险管理工作，收集风险信息，预置预警及规避机制。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.40周岁以下，大学本科及以上学历； 2.应有5年以上相关工作经历；拥有上市企业管理岗工作经验者优先； 3.擅于协调、沟通、管理；有行业头部公司多业态客户场景建设、KA业务对接合作、SAAS项目等落地管理经验；具备市场拓展商务能力，熟悉拓展团队的考核机制；熟悉本地生活、电子商务、金融结合业态的业务场景模型并具备建模整合能力； 4.熟悉宏观经济政策，能够敏锐感知市场变化，学习能力和创新能力强，对工作认真谨慎，抗压能力强；具备对引进项目的可行性调研、商务政策谈判、落地场景规划建设等相关能力。

序号	公司	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
15	国晟休闲产业公司 (11名)	规划拓展部	战略研究岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分析评价公司发展方向，制定阶段性的市场开发目标，做出市场投入规划； 2. 负责收集与整合所跟踪项目信息，洞察项目运行趋势并做深入调研，包含产业定位、行业发展、企业定位、产品及配套、招商及运营等； 3. 依据营收规划及考核分析调研数据输出调研报告，做好研究成果档案的收集、整理、装订、存档；参与投资项目的分析论证，为投资决策提供支持； 4. 动态关注行业政策、经济形势变化对公司业务的影响，为业务人员提供业务支持，为管理层投资决策提供依据； 5. 依据集团项目进行风险信息搜集，建立预警及规避机制； 6. 负责协同项目开发落地，对项目整体进行统筹，开展市场动作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40周岁以下，大学本科及以上学历； 2. 应有5年以上相关工作经历；有跨区域、跨行业的多维度从业经历，可快速对行业市场进行研判，具备大型文旅类、消费类公司管理工作经验或有参与全国性系统数据管理软件搭建者经历优先； 3. 熟悉宏观经济学、发展经济学、产业经济学、金融等专业知识；有较强的市场感知能力、战略思维能力、沟通组织能力和文字专业能力；有大型消费平台型企业公司从业经历，对信息化系统的应用有实操经历。
16		市场营销部	经理	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 品牌管理：负责公司各产业品牌建设，制定品牌发展计划； 2. 经营管理：根据公司经营目标，建立目标管理体系，制定公司及子公司年度经营考核目标；落实经营计划，跟踪经营情况并进行定期和不定期经营分析； 3. 新媒体管理：负责新媒体阵地搭建及运营；负责分析成本转化、目标群体覆盖、留存周期、裂变效应等投产数据，及时调整运营方向； 4. 业态管理：负责公司业态开发搭建、定位调整、考核机制建设及管理； 5. 活动策划：负责制定全年推广计划；负责活动策划及工作流程，推动品牌影响力扩大； 6. 负责本部口制度建设、部门日常管理，其他交办事项； 7. 做好对本公司及所属企业相关工作的服务、指导和监督。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 45周岁以下，大学本科及以上学历； 2. 应有7年以上相关工作经历，3年以上管理经验；具备大型文旅类、消费类公司管理工作经验优先； 3. 具备拓展新型盈利项目能力，能够链接外部头部优质资源，配合公司主导方向，实现“互联网+”模式进行市场化经营；以实现企业市场化运营，结构化管理，结果化导向为主要工作方向，敢于迎接挑战，且对结果负责；对产品定位，市场调研，渠道打造，营销推广，招商管理，品牌建设，商务洽谈，成本控制等方面有极为精准的把控； 4. 具备以下条件者学历可放宽至大专：不低于5年操盘大型公司营销管理经验，有独立操盘全国项目经验；不低于10年文旅、消费行业从业经验且管理经验不低于8年；具备上市企业、行业头部企业管理岗位从业经历，具备跨区域跨行业管理经验。
17			副经理	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 品牌管理：协助部门经理完成公司各产业品牌建设，制定品牌发展计划； 2. 经营管理：协助部门经理完成制定公司及子公司年度经营考核目标，跟踪经营情况并进行定期和不定期经营分析； 3. 新媒体管理：协助部门经理进行新媒体项目成本转化分析、目标群体覆盖、留存周期、裂变效应等投产数据，及时向上级反映运营方向； 4. 业态管理：协助部门经理进行公司业态开发搭建、定位调整、考核机制建设及管理； 5. 活动策划：协助部门经理制定全年推广计划、活动策划及工作流程，促进推动品牌影响力扩大； 6. 协助部门经理做好本部门日常管理，以及其他交办事项； 7. 协助部门经理做好对本公司及所属部门相关工作的服务、指导和监督。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 45周岁以下，大学本科及以上学历； 2. 应有5年以上相关工作经历，2年以上管理工作经验；具备大型文旅类、消费类公司管理工作经验；有上市或知名企业公司管理岗从业经历者优先； 3. 熟悉品牌运作、业态打造及市场营销等相关业务；掌握品牌营销战略与管理、投资分析和风险评估、资本运作及项目投资管理等方面专业知识；具有战略思维能力、沟通组织能力、业务开拓及商务谈判能力； 4. 具备以下条件者学历可放宽至大专：不低于5年操盘大型公司营销管理经验，有独立操盘全国项目经验；不低于10年文旅、消费行业从业经验且管理经验不低于8年；具备上市企业、行业头部企业管理岗位从业经历，具备跨区域跨行业管理经验。
18			市场营销岗 (活动策划)	2名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依据公司项目要求开展市场方向的策划并落地执行； 2. 根据公司发展规划和活动目标情况，制定营销策略； 3. 制定市场调研计划，建立健全营销信息系统，对市场进行调研和分析； 4. 负责分析营销活动的基本成本及ROI情况； 5. 推动活动的落地及执行，对运行情况进行跟踪和监督，及时发现并解决问题； 6. 负责输出营销方案的实施及阶段性成果报告。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40周岁以下，大学本科及以上学历； 2. 具备3年以上营销、项目、活动策划等相关从业经历；参加过业内年度成果评比，且获得优异成绩者优先； 3. 能够独立完整的策划大型活动能力，且具备复制性； 4. 文案功底深厚，有较强的媒体宣传推广思路，跨部门沟通协调能力强。
19			招商管理岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依据基础业态招募合作客户并完善运营管理； 2. 基于公司项目要求，依据业态定位，分析商户画像，寻找行业内潜在客户，并建立联系； 3. 负责招商项目的各项信息收集，包括市场前期调研，竞业调查等； 4. 负责开展招商工作，筛选、评估最优招商项目，协调相关部门进行相关准备工作； 5. 负责管理企业客户，优化商户质量。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 40周岁以下，大学本科及以上学历； 2. 8年以上工作经验，不低于5年本地生活、城市休闲领域招商管理经验；参与过不低于2家“互联网+”平台企业1-100阶段业务拓展，拥有行业头部公司管理经验者优先； 3. 具备b端商户合作谈判能力，擅长于餐饮、休闲娱乐、酒店、旅游业态招商路径建模；拥有丰富的本地生活、城市休闲领域头部商业品牌资源者优先。

序号	公司	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
20	国晟休闲产业公司 (11名)	市场营销部	媒体运营岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责根据公司要求和侧重方向，通过专业角度及团队推动，宣传项目的内容运营，用户运营，项目/产品运营，活动运营； 负责本公司品牌形象搭建，AI手册制定； 根据项目属性及市场要求，搭建媒体宣传矩阵，推动多媒体渠道合作，完善新媒体布局； 基于公司项目预期，结合项目定位，制定宣传规划，带动媒体效应； 负责策划推广活动，分析成本转化、目标群体覆盖留存周期、裂变效应等投产数据，输出阶段报告，并及时调整推广方案； 负责组建自有新媒体矩阵的日常内容生产、维护、管理、互动，提高影响力和关注度； 协助完成公司各产业品牌建设，制定品牌发展计划，扩大品牌影响力。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，大学本科及以上学历； 具有8年（含）以上互联网公司工作经验；具备传媒类头部互联网公司管理岗从业经历；有独立操作大型互联网项目者优先； 熟悉媒体的传播指向性，目的性，客群等方面有明确的认知；了解各大自媒体平台运营逻辑，能快速捕捉平台规则变化，并及时调整运营方案； 具备各大自媒体头部资源，能迅速完善建立公司自媒体矩阵团队；对IP打造，品牌建设复制，有完善的思路；能够精准刻画粉丝画像；对媒体投放，宣导，复盘等有系统性理解。
21	国晟资本 公司 (6名)	运营管理部	投资管理岗	2名	<ol style="list-style-type: none"> 参与具体项目市场调研、数据收集和可行性分析； 编制投资调研报告、可行性研究报告及框架协议相关内容，并拟订项目实施计划和行动方案； 参与投资项目谈判、招商合作，建立并保持与合作伙伴、主管部门和潜在客户的良好业务关系； 组织开展拟投资项目的立项初审、投资论证，投资项目的报批工作； 跟进、管理项目投资台账，跟踪投资项目实施情况，督办投资项目特别是重大投资项目的实施进度； 做好投后管理，定期对已投资项目的投后情况及相关数据进行阶段性评估与分析。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，研究生及以上学历，经济学类、管理类、会计审计类、财政金融类、法学类等相关专业；具有证券或基金从业资格证、CFA等相关证书优先考虑； 2年以上相关工作经验； 熟悉宏观经济学、发展经济学、产业经济学、企业战略与管理、金融、财会、法律等专业知识； 熟悉投资分析和风险评估、各种投资流程；能承受较强的工作压力，工作细致，有责任心；具有良好的团队协作精神，良好的沟通能力和服务意识。
22			运营管理岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 根据市场情况和投资计划参与制定战略目标，确定子公司发展方向； 协助建立目标管理体系，制定公司及子公司年度经营考核目标； 协助各部门进行目标分解并监督计划执行情况； 落实经营计划，跟踪经营情况进行定期和不定期经营分析； 做好对公司及子公司经济运行中重大问题专项调查研究、上报并根据决策意见落实督办； 组织实施公司及子公司年度业绩考核工作； 负责子公司产权管理、安全生产管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，研究生及以上学历，经济学类、管理类、会计审计类、财务金融类、法学类等相关专业； 2年以上相关工作经验； 熟悉国家宏观政策、经济政策，熟悉企业运营及业务流程； 具有严谨的策划组织能力和沟通能力、商务谈判能力，具有良好的敬业精神和职业道德操守，有较强烈的感召力、凝聚力和责任心。
23			战略研究岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 协助分析评价公司发展方向，协助完成公司战略规划； 收集与整合所跟踪产业的信息，洞察产业运行趋势并做深入调研，并对重点公司进行调研分析； 动态关注行业政策、经济形势变化对公司业务的影响，为业务人员提供业务支持，为管理层投资决策提供依据； 做好研究成果档案的收集、整理、装订、存档；参与投资项目的分析论证，为投资决策提供支持； 负责探索和建立公司品牌的设计、开拓、建设和管理维护。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，研究生及以上学历，经济学类、经济管理类、会计审计类、财政金融类、管理类等相关专业；具有证券或基金从业资格证、CFA等相关证书优先考虑； 2年以上相关工作经验； 熟悉宏观经济学、发展经济学、产业经济学、金融等专业知识； 有较强的市场感知能力；有较好的理论政策水平、研究素质、战略思维能力，在组织综合性研究课题方面积累了一定的经验。
24			风险控制岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 协助建立风险控制管理体系，执行公司风险管理各项制度、工作流程； 协助做好公司重大风险预警和应对措施； 参与开展公司重大经济活动及重要业务的风险分析与评估； 协助建立投后风险评估体系，对项目实施效果及战略目标的实现程度进行评价； 对接集团审计及整改工作； 对子公司风控业务进行监督与指导。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，研究生及以上学历；法学类、经济学类、经济管理类、会计审计类、财政金融类、管理类等相关专业；中级及以上职称或职业资格优先考虑； 2年以上相关工作经验； 熟悉财务管理、金融投资、风险管理专业知识； 熟悉投资管理流程，熟悉宏观政策及经济法规；具有较全面的财会专业理论知识，熟悉财经法律法规和制度。
25			审计合规岗	1名	<ol style="list-style-type: none"> 负责对重大决策事项提出法律意见和建议，保障经营活动的合法性、合规性； 参与制定公司本部及子公司章程、制度、合同，规避可能的法律风险； 协助处理公司法律纠纷诉讼和仲裁事务； 协助做好顾问律师的管理； 负责处理合同审核与修改意见，管理公司合同及文件台账； 负责公司及子公司招投标及采购的管理与监督。 	<ol style="list-style-type: none"> 40周岁以下，研究生及以上学历；法学类、经济学类、经济管理类、会计审计类、财政金融类、管理类等相关专业；中级及以上职称或职业资格优先考虑； 2年以上相关工作经验； 熟悉法律法规、企业经营等方面知识； 具有较强的法律逻辑思维、分析、处理、应变及解决法律问题的工作能力。