

# 土木工程学院

## 兼职辅导员、班主任制度工作细则

### 第一章 总 则

第一条 根据《石家庄铁道大学兼职辅导员、班主任管理办法（试行）》的通知精神，实现班主任管理的制度化、规范化和科学化，特制定本细则。

第二条 遵照国家和党的教育方针，围绕学生培养目标，以辅导员管理为主，以指班主任指导为辅，组织学生开展多种形式的教育活动。

### 第二章 任职条件

第三条 能认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的基本路线，在政治上、思想上、行动上同党中央保持一致。能认真贯彻执行党的教育方针、路线，有一定的政治觉悟和政策理论水平，遵纪守法，坚决反对邪教，不参加封建迷信活动。

第四条 具备良好的思想道德素养，有一定的社会工作经验、组织管理能力和宣传教育能力。

第五条 具有一定的专业素养，具有立志为学生成才的奉献精神，同时具有对价值取向、行为偏好的分析认识能力。

第六条 具有高度的责任感和事业心。热心学生工作，关心爱护学生。

第七条 工作认真细致，踏实肯干，作风正派，办事公道，以身作则，廉洁自律，为人师表。

第八条 身体健康，精力充沛，能胜任本职工作。

### **第三章 岗位职责**

第九条 兼职辅导员应承担辅导员的教育、管理、服务全部职责,工作职责等同全职辅导员，带班学生数量少于全职辅导员；兼职辅导员也可以不带学生班，专门负责学院党团建设、学生事务管理等方面的工作。

第十条 班主任主要承担教育职责，协助辅导员开展日常管理工作。

第十一条 班主任负责协助辅导员开展思想政治教育工作，在学业指导中坚持立德树人，突出价值引领，把思想政治工作贯穿于学业指导全过程，积极参加思想政治工作创新案例征集等活动。

第十二条 班主任要配合任课教师抓好学生的学习，调动学生的学习积极性、主动性，形成良好班风、学风，培养良好的考风，杜绝考试作弊现象发生。

第十三条 班主任协助辅导员做好学生日常管理工作、毕业生就业指导工作、考研咨询等工作。

第十四条 班主任协助辅导员做好学生心理咨询工作，与学生个别谈话，谈话的重点是本班有较强学习能力和潜力者、学习吃力者、不及格课程较多者，因故情绪变化较大者，做好谈话记录。

第十五条 班主任协助辅导员做好“党团学”组织建设工作，积极开展学生干部、入党积极分子、党员的学习教育培训工作。

#### **第四章 工作要求**

第十六条 根据学院实际情况，班主任带学生数量原则上不少于70人或两个建制班。

第十七条 班主任聘期，一般为四学年，带完一届学生。每年八、九月份学院集中办理班主任的聘任手续。

第十八条 班主任协助辅导员做好班级日常工作，以思想工作为主。主要工作内容有：①按照学院、系、研究生培养单位安排，每月至少开展一次主题教育讲座；②每学期与所带学生进行谈心谈话（不能用集体谈话代替个人谈话），做好重点学生谈心谈话工作，认真填写《辅导员谈心谈话记录本》；③每个月至少参加一次所带班级的活动；④每周至少深入学生宿舍一次，了解学生思想动态，反馈学生诉求；⑤按要求参加学院、系、研究生培养单位学生工作例会，定期汇报学生思想工作；⑥积极完成学院、系、研究生培养单位布置的其他学生工作。⑦负责班级学生的教务管理、专业学习指导、大学生科技竞赛活动，制定班级、个人的学习计划、学业规划。

#### **第五章 选拔、培养**

第十九条 实行兼职聘任制。专任教师符合条件的均可以受聘兼任兼职辅导员或班主任。每一位教师都有责任和义务服从组织安排应聘担任兼职辅导员或班主任。

第二十条 学院统一负责班主任的选拔工作。以自愿报名和

单位推荐，学院党政联席会确定名额后，在学院大会和学院网页上公布。

第二十一条 学院对班主任进行有计划地培养。通过举办培训班、研讨会、工作经验交流会等方式对班主任进行培训。对担任班主任工作，尤其是长期担任且成绩突出者，在评先表彰、专业技术职务评聘等方面予以优先考虑。

## **第六章 考核和奖惩**

第二十二条 对班主任的工作要认真进行考核。考核分平时考核和学年考核两种。及时填写《班主任工作日志》、《辅导员谈心谈话记录本》，建立健全主题教育讲课稿等工作台账，每年年终要提交不少于 1000 字的工作总结材料。根据考核结果，学院每学年对班主任工作进行总结表彰。

第二十三条 考核内容为班主任履行职责情况、学生对班主任的评价和工作业绩等方面。考核分为优秀、合格、基本合格、不合格四个等级。

第二十四条 班主任工作实行量化考核，具体考核程序是：

（一）学生满意度评价（占 50%）：每学年末，所带班级全体学生，对班主任的工作进行满意度测评。

（二）工作汇报（占 50%）：学院在深入了解班主任工作情况，广泛听取其所带班级任课教师、学生和辅导员意见的基础上，结合学生评价、工作实绩、工作汇报对每位兼职辅导员、班主任的工作做出综合评定。

经考核合格，并且兼职辅导员、班主任学生满意度测评在

80%（含）以上，学生工作经历可作为职务、职称晋升有关条件要求中的依据。

第二十五条 学年末，考核结果汇总上报学院领导小组审查备案，并将考核情况向班主任本人反馈，以便总结经验，找出差距，不断改进工作。

第二十六条 一般情况下指导教师要将一届学生带到毕业，考核不合格或工作不负责任，将根据实际情况调离班主任工作岗位。

## **第七章 附 则**

第二十七条 本细则由土木工程学院工作领导小组负责解释，自发布之日起施行。

土木工程学院

2020年11月1日

## 石家庄铁道大学(兼职辅导员/班主任)聘任登记表

聘任单位：

姓名		性别		所在单位		照片 (插入电子照片黑白打印即可)
民族		籍贯		出生年月		
学历		入党时间		参加工作时间		
技术职称		现任职务		手机号码		
所带班级					班级人数	
工作职责	(工作职责请参照《石家庄铁道大学兼职辅导员、班主任管理办法(试行)》内容和学院、系、研究生培养单位要求填写。)					
考核及奖惩情况	最近三年的考核情况(教工填写,逐年填写):  奖惩情况:  以上情况属实。 本人签名:					
所在单位意见	负责人签名(公章): 年 月 日					
聘任单位意见	负责人签名(公章): 年 月 日					

注：本表一式三份，一份交学生处或研究生院、一份由聘任学院(系、所)，一份由本人留存。