附件1：

吉水城投控股发展集团及下属子公司2023年第二批招聘岗位及任职要求

| **序号** | **部门/子公司** | **岗位** | **招聘人数** | **学历****要求** | **岗位要求** | **薪资** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 人力资源中心 | 01-人资主管 | 1 | 本科及以上 | 1.年龄40周岁及以下，人力资源管理、会计学、行政管理、工商管理专业优先；2.3年及以上人力资源主管岗位任职经验，有人才梯队建设、绩效管理经验；3.有现代企业制度管理思维模式和运用经验，熟悉国家及地方劳动法律法规，具有良好的数据统计和分析能力，抗压力和责任心强，团队协作能力较好，服从管理；4.有耐心、保密性强、原则性强。 | 4K/月 |
| 2 | 风险控制中心 | 02-法务主管 | 1 | 本科及以上 | 1.年龄25-40周岁及以下，须持有法律职业资格证书A证；2.具有2年及以上法务工作经验或律所等相关工作经验；具备较好的沟通协调和逻辑思维能力，文字功底扎实；3.熟练掌握并能运用合同法、公司法、知识产权法，熟悉公司并购、资产重组和融资的流程及法律运作；4.有一定的争议解决能力，熟悉诉讼和仲裁程序；5.责任心强，有较强的抗压能力，作风严谨，办事干练。 | 6K-8K/月 |
| 3 | 纪检监察室 | 03-纪检干事 | 1 | 本科及以上 | 1.年龄35周岁及以下，会计、审计、法律、中文等专业优先；2.具备监督检查和审计调查等相关基本业务技能；3.具备一定的沟通协调能力、语言表达能力和公文写作能力；4.有耐心、保密性强、原则性强。 | 4K/月 |
| 4 | 物流产业园 | 04-物流运营经理 | 2 | 大专及以上 | 1.年龄30-45周岁，具有8年及以上物流产业园区综合招商运营管理工作经验（要求至少3年以上为经理级别）；2.具有丰富的产业园区招商运营及销售经验、有物流贸易行业知名企业客户资源及招商渠道; 3.具备良好的区域产业导入和招商方案策划能力，具备较强的抗压、沟通、公关以及组织协调能力，有强烈的事业心，工作富有激情；4.具有独立的业务谈判和交涉能力，优秀的领导力和全局思维，工作中敢于担当、勇于创新。5.具备团队管理、资源整合、分析和解决问题能力以及极强的业务推进能力；6.工作有条理性、逻辑性，具有良好的职业素养和职业操守。 | 6K-8K/月 |
| 5 | 江西吉湖信息技术有限公司 | 05-运维主管 | 1 | 全日制本科及以上学历 | 1.年龄40周岁及以下，计算机、软件工程、编程等相关专业；2.了解VUE，熟练JavaScript编程、DOM操作；熟悉HTML5、CSS3、Node.js等相关技术；3.了解云服务器的基本搭建部署和运作流程，具有三大运营商服务管理经验者优先；4.负责辖区内客户关系的建立和维护，项目平台的开发搭建和对接后台数据完成页面联调以及后期维护；5.针对用户需求及行业发展，负责产品创新及改进，制定产品运营目标及计划；6.工作细致严谨，抗压能力强，具备良好的沟通协调能力和团队协作精神。 | 4K-5K/月 |
| 6 | 吉湖工程咨询公司 | 06-造价员 | 1 | 本科及以上学历 | 1.年龄40周岁及以下，工程造价等相关专业；2.从事造价、预决算相关工作3年及以上，具有相关职业资格；有5年及以上相关工作经验者可适当放宽学历要求；3.熟悉建设工程量清单计价规范、各专业工程量计算规范；4.熟练操作办公软件和CAD制图软件，熟练运用广联达、新标杆、思迈易投、纵横公路、同望等工程造价软件的建模与套价；5.具有良好的沟通能力，组织协调能力和团队精神，有责任心和职业操守，能承担工作压力。 | 4K-6K/月 |
| 7 | 吉水县旅游开发投资有限公司 | 07-运营经理 | 1 | 大专及以上学历 | 1.年龄30-45周岁，旅游或管理类专业；2.具备5年及以上的景区现场管理工作经验（要求至少3年及以上4A旅游景区运营经理以上职务工作经验，以及1年及以上乡村旅游景区、特色小镇整体运营经验）；3.熟悉旅游景区各部门工作流程及标准，负责推进景区的运营、组织协调景区各职能部门执行、实现景区运营目标；4.有较强的的责任心，能承受一定的工作压力，具备良好的沟通协调能力、团队合作意识、服务意识和管理意识。 | 5K-7K/月 |
| **合计** | **8人** |