

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	青岛分行	营销团队负责人	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)对分行业务的营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地；</p> <p>(2)积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户；</p> <p>(3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(4)带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p>	<p>(1)大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2)45周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)熟悉银行业务、企业财务和相关经济政策，拥有较丰富的客户资源，有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力；</p> <p>(4)具备较强的营销意识、团队管理及协调能力，业绩表现良好；</p> <p>(5)通过银行业从业人员职业资格考试（公司信贷或个人理财或个人贷款）优先；</p> <p>(6)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
2	青岛分行	对公客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告，实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回；</p> <p>(2)积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户；</p> <p>(3)在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(4)推进新的金融产品和服务项目，积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。</p>	<p>(1)大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2)45周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)熟悉商业银行公司业务操作；熟悉当地市场，具有丰富的客户资源；</p> <p>(4)具备较强的营销意识，具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑；</p> <p>(5)通过银行业从业人员职业资格考试（公司信贷）优先；</p> <p>(6)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
3	青岛分行	零售客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1)通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2)重点负责本网点内有效客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3)负责零售业务外拓，通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客。</p> <p>(4)运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5)负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料，严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料。</p> <p>(6)严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1)大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2)45周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3)具有较强的营销能力，熟悉市场环境，具有评估客户的能力，能够及时发现业务机会；具有良好的综合素质，能向客户提供优质的服务；</p> <p>(4)通过银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）优先；</p> <p>(5)如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	青岛分行	理财经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户，提升个人管理客户资产规模。</p> <p>(2) 重点负责本网点内黄金级及以上层级客户的营销触达与维护提升，包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等。</p> <p>(3) 负责策划和实施营销方案，组织黄金级及以上级别客户或潜力客户的营销沙龙活动。充分挖掘潜力客户，促进中高端客户在我行的资产规模持续增长。</p> <p>(4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户。</p> <p>(5) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 热爱理财岗位工作，具有较强的人际沟通能力、产品营销能力和组织协调能力；</p> <p>(4) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款），AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先。</p>
5	青岛分行	普惠客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	<p>(1) 负责开拓普惠业务渠道，寻求客户，了解客户需求，促成与客户的合作，完成普惠指标业绩；</p> <p>(2) 负责客户信息收集，为客户提供专业的普惠业务咨询；</p> <p>(3) 负责客户普惠贷款业务申请，并对客户的申请进行调查、分析、评估和初审，撰写调查报告；</p> <p>(4) 负责维护客户关系，为客户提供优质的普惠业务贷前、贷中、贷后服务；</p> <p>(5) 跟进客户普惠贷款资金偿还，催收客户逾期融资；</p> <p>(6) 管理维护客户关系以及客户间的长期合作计划；</p> <p>(7) 与其他部门合作，完善核审流程，加强信用管理，降低风险及损失。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 45周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 熟悉商业银行普惠业务操作；熟悉当地市场，具有丰富的客户资源；</p> <p>(4) 具备较强的营销意识，具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑；</p> <p>(5) 通过银行业从业人员职业资格考试（公司信贷或个人贷款）优先；</p> <p>(6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源，以上条件可适当放宽。</p>
6	青岛分行	支行主要负责人	管理类	1	青岛、潍坊、临沂	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务；</p> <p>(2) 统筹安排支行工作，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3) 根据当地市场环境特点，分析、预测市场前景，提出发展战略计划；</p> <p>(4) 根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行会计工作，加强支行合规内控管理及反洗钱管理；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限 5 年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满 2 年；</p> <p>(3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	青岛分行	投资银行部产品经理岗	专业类	1	青岛	<p>(1) 负责落实总行投资银行业务规划、业务营销指引，完成全行投资银行业务发展目标；</p> <p>(2) 负责推动所在分行投行业务的开展，完成所在分行行业务年度工作计划和阶段性目标；</p> <p>(3) 负责投行条线债券承销类、项目融资类、资产证券化类、投资顾问类等投行产品的营销和推动，为分行对公业务提供产品支持；</p> <p>(4) 负责所在分行产品经理、客户经理培训，提升所在分行投行业务水平；</p> <p>(5) 负责所在分行债券承销业务的存续期管理，规避声誉风险；</p> <p>(6) 负责所在分行投行业务的统计、分析，以及各类数据报送，确保全行投行业务经营数据准确无误。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上或经济、金融相关专业毕业；</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(4) 具备银行业从业资格证书、会计从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑；</p> <p>(5) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉商业银行表内外业务流程、监管政策、法律法规；</p> <p>(6) 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</p>
8	青岛分行	运营管理部支付结算管理岗	专业类	1	青岛	<p>(1) 负责根据总行运营业务规章制度和操作规程指导网点做好支付结算相关工作；</p> <p>(2) 负责贯彻、制订分行的支付结算类制度、细则、流程；</p> <p>(3) 负责对柜面支付结算类业务合规操作开展考核，推进柜面业务规范合规处理；</p> <p>(4) 负责协助解决网点支付结算类相关业务问题；</p> <p>(5) 负责指导网点日常支付结算业务合规操作，收集并解答网点在柜面业务合规性等方面的疑问；</p> <p>(6) 负责其他与岗位职责相关的工作。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强；</p> <p>(4) 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力者优先。</p>
9	临沂分行	公司金融部业务推动岗	专业类	1	临沂	<p>(1) 制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施；</p> <p>(2) 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道；</p> <p>(3) 进行授信白名单客户组织申报；</p> <p>(4) 客户商机梳理、推送与后督评价管理；</p> <p>(5) 负责有效基础客户的考核管理；</p> <p>(6) 完成有效基础客户的KPI考核工作，并完成客群情况分析；</p> <p>(7) 负责营销秩序管理，制定完善业务边界及合作管理规范，协调经营机构客户营销分工及合作；</p> <p>(8) 负责收集CRM系统完善需求，配合系统优化和建设。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历；</p> <p>(2) 40周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 具有较强的人际沟通能力，团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强；</p> <p>(4) 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力者优先。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日。