**中煤能源新疆鸿新煤业有限公司**

**（通风科科长）岗位说明书**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | | | 科长 | | **所属部门** | 通风科 | **岗位属性** | 管理岗 |
| **直接上级** | | | 总工程师、通风副总 | | | | **定员** | 1 |
| **岗位等级** | | | 正科级 | | **编制人** | 竞聘办公室 | **审核人** | 竞聘办公室 |
| **岗位描述** | | | | | | | | |
| **工作概述** | | 负责矿井和项目部“一通三防”管理工作和通风科日常业务及人员管理 | | | | | | |
| **序号** | | **职责** | | | | | | |
| 1 | | 全面负责通风科的日常管理，领导全科职工完成职责范围内的各项工作，是安全生产工作的第一责任人。 | | | | | | |
| 2 | | 在总工程师指导下编制矿井“一通三防”发展规划、安全费用计划；根据公司施工计划安排，编制“一通三防”工作月、季、年度计划，并组织实施，按时进行月、季、年度工作总结。 | | | | | | |
| 3 | | 指导项目部编制“一通三防”安全技术措施，并监督、指导落实，对违反“一通三防”规定和安全技术措施的单位及个人责令限期整改。 | | | | | | |
| 4 | | 贯彻落实国家有关安全生产的法规、规程、标准、技术规范和公司各项管理制度，参加公司召开的各种专业会议，并及时传达贯彻落实。 | | | | | | |
| 5 | | 深入现场了解情况，抓好劳动纪律，及时调整劳动组织，提高劳动效率。 | | | | | | |
| 6 | | 负责组织落实矿井通风阻力测定、主要通风机性能测定工作；负责组织实施矿井反风演习、瓦斯等级和二氧化碳涌出量的鉴定工作，以及气体分析、煤尘爆炸性、煤层自燃发火倾向性鉴定的取样等工作。 | | | | | | |
| 7 | | 负责组织编制通风科的各项管理制度，经常检查执行情况，并审核、签发通风科工作的各种报表。 | | | | | | |
| 8 | | 负责指导项目部开展操作技能、业务技术等方面的培训，不断提高职工的技术水平和业务处理的技能。 | | | | | | |
| 9 | | 经常进行矿井通风系统调查和隐患排查工作，针对存在的问题和隐患制订整改方案和措施，并负责实施。 | | | | | | |
| 10 | | 抓好矿井通风安全生产标准化工作，组织矿井“一通三防”安全生产标准化检查，确保通风安全生产标准化达标。 | | | | | | |
| 11 | | 组织推广新技术、新装备、新工艺，不断改善矿井通风管理手段，不断提高通风管理水平和矿井的安全保障程度。 | | | | | | |
| **关键业绩指标** | | | | | | | | |
| 1 | | 杜绝瓦斯、煤尘及通风伤亡事故 | | | | | | |
| 2 | | 杜绝自燃发火事故 | | | | | | |
| 3 | | 达到中煤一级安全生产标准化 | | | | | | |
| 4 | | 矿井有效风量率87%以上 | | | | | | |
| 5 | | 反“三违”指标1次/月 | | | | | | |
| **岗位关系** | **上道工序** | | |  | | | | |
| **下道工序** | | | 无 | | | | |
| **工作条件** | **工作班制** | | | 8小时制 | | | | |
| **工作地点** | | | 中煤能源新疆鸿新煤业有限公司（新疆昌吉呼图壁县内） | | | | |
| **工作环境** | | | 地面及井下 | | | | |
| **任职资格** | | | | | | | | |
| **基本条件** | **最低学历要求** | | | 大专及以上学历，通风、安全、采矿等矿井相关专业 | | | | |
| **年龄要求** | | | 距离法定退休年龄不低于15年（条件特别优秀的，可适当放宽，但最多不超过两年）。 | | | | |
| **最低要求** | | | 具备煤矿相关业务基本知识，从事一通三防专业工作6年以上，担任通防部门副科级岗位2年以上，从事过突出矿井瓦斯管理工作者优先。 | | | | |
| **技术等级证书要求** | | | 中级以上职称 | | | | |
| **综合素质** | **知识要求** | | | 具备矿井通风、采矿、安全管理基本知识 | | | | |
| **能力要求** | | | 有良好的沟通协调能力，工作扎实、学习能力和逻辑思维能力强。具有较强的现场问题处置能力。满足职责要求，面试合格 | | | | |
| **心理特质要求** | | | 有较强的责任心，良好的沟通协调能力，工作扎实、学习能力和逻辑思维能力强，做事细心、踏实，具备能吃苦、主动工作的精神 | | | | |
| **培训要求** | | | 每年参加相关知识培训 | | | | |
| **备注** | | | |  | | | | |