

附件 5

违纪行为认定及处理办法

为规范本次线上面试违纪违规行为的认定与处理，维护考生和本次面试相关人员的合法权益，根据《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》等相关法律、法规，制定本办法。相关要求如下：

第一条 考生不遵守面试纪律，面试过程中有下列行为之一的，应当认定为违反面试纪律：

（一）所处面试环境出现他人或与他人交流，存在作弊行为的；

（二）切屏、截屏、录屏，使用多屏或未经允许退出面试系统的（结束考试除外）；

（三）离开正面视频和佐证视频监控范围或故意遮挡摄像头的；

（四）有对外传递或接收物品，存在作弊行为的；

（五）佩戴耳机、耳麦、耳塞、智能眼镜或手表的；

（六）其他应当视为本场面试违纪的行为。

第二条 考生违背面试公平、公正原则，面试过程中有下列行为之一的，应当认定为面试作弊：

（一）伪造身份信息替代他人或被替代参加面试的；

（二）非考生本人参加面试，或更换作答人员的；

（三）浏览网页、在线查询、翻阅电脑和手机存储资料，查看电子影像资料的；

(四) 翻阅书籍、文件、纸质资料的;

(五) 未经许可接触或使用考试设备外的通讯工具如手机、蓝牙设备等, 使用各类聊天软件或远程工具的;

(六) 其他应当视为本场面试作弊的行为。

第三条 考生在面试过程中或在面试结束后发现下列行为之一的, 应当认定相关的考生实施了作弊行为:

(一) 拍摄、抄录、传播试题内容的;

(二) 串通作弊或者参与有组织作弊的;

(三) 不当行为导致试题泄露或造成重大社会影响的;

(四) 若发现考生有疑似违纪、舞弊等行为, 面试结束后由工作人员根据面试数据、监考记录、系统日志等多种方式进行判断, 其结果实属违纪、舞弊的;

(五) 其他应认定为作弊的行为。

第四条 考生有第一条所列考试违纪行为之一的, 取消本场面试成绩。

第五条 考生有第二条、第三条所列考试舞弊行为之一的, 取消本场面试成绩。情节严重的追究相关责任。

第六条 考生因电脑设备问题、网络问题、考生个人行为等原因, 导致电脑端和移动端考试视频数据缺失, 而影响考务人员判断本场面试有效性的, 取消本场面试成绩。

第七条 考试过程中, 未按要求录制或补录真实、有效监控视频, 影响工作人员判断考生行为的, 取消本场面试成绩。

第八条 面试过程中, 因设备硬件故障、断电断网等问

题，导致面试数据无法正常提交的，应在面试结束后 30 分钟内联系技术服务热线报备并协助传回面试数据，否则由考生自行承担后果。

第九条 面试过程中，因设备硬件故障、系统更新、断电断网等问题导致面试无法正常进行的，面试时间不做延长。