

统计学院简介



山西财经大学
SHANXI UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS

山西财经大学统计学院肇始于1951年，1959年招收计划统计学专业本科生。学院办学历史悠久，学术底蕴深厚，1986年就设立统计学学术型硕士学位授权点，现设有统计学一级学科博士学位授权点（全国首批，2011年），（应用统计专业硕士学位授权（2011年）。设有统计学、经济统计学、应用统计学三个本科专业。统计学专业是国家级一流本科专业，经济统计和应用统计专业为山西省一流本科专业。目前本、硕、博在校生（含留学生）近千人。

学院坚持“立足传统、开放包容”的学科发展理念，本学院崇尚科研，重视应用，立足山西，面向全国，学院科研氛围浓厚，2020年和2021年获国家级科研项目11项（其中重大项目一项）。学生考研在全校名列前茅，在全国数学建模大赛、统计建模大赛屡获殊荣。本学院在坚持传统经济统计优势基础上，拓展数据科学领域，学院和金融学院共同建设“1331工程”金融创新与大数据统计分析实验室，与山西省云时代技术有限公司展开深度合作。学院坚持开放办学，与堪萨斯大学等国际名校多有合作。依托统计学院的统计研究院为山西省人文社会科学重点研究基地；学院所属的山西省应用统计与社会调查研究生教育创新中心、山西省医药管理大数据研究生教育创新中心为山西省研究生联合培养基地。学院的研究生导师团队为山西省优秀研究生导师团队和山西财经大学第一个山西省高等院校优秀科研创新团队。统计学院现有教师中，具有博士学位或高级职称的教师占专业课教师人数的比例超过90%，其中博导7人，硕导30人，享受国务院政府特殊津贴专家1人、教育部统计学类专业教指委委员1人、国家社科基金评审专家组成员3人、山西省“青年三晋学者”特聘教授1人、山西省海外特聘教授7人，具有海外访问和留学经历的教师19人。

统计学院 School of Statistics



诚聘英才

统计学院拟招聘人才

现急招统计学（含数理统计、经济统计及统计相关专业等）、数量经济、计算机、网络、数据库、算法类、数学类、运筹学、计算数学等专业博士及博士后。



人才类别	人才范围
第一类别	学术造诣高深，具有世界学术影响力，科学研究取得国内外同行公认的重大成就，能够赶超或引领国际学术发展水平的学术大师、顶尖人才。
第二类别 不超过 55 周岁	活跃在国际学术前沿，开展原创性重大理论与实践问题研究或关键领域攻关，在科学研究方面取得国内外同行公认的重要学术成果，能够组织和承担重大研究任务的领军人才。
第三类别 不超过 50 周岁	在本学科领域取得国内同行公认的一流学术成果，具有成长为领军人才的发展潜质，在教学科研创新团队中发挥重要作用的骨干人才。
第四类别 (满足其一条，博士)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 面向国家和省级发展战略需求和科技前沿开展科学研究，在本省相关学科领域有重要影响，研究成果在省内处于领先水平的优秀人才。年龄一般不超过45周岁。 2. 教授，近5年主持国家自科、社科基金项目1项，同时以一作在国内外权威学术期刊发表论文2篇，其中1篇为国内学术期刊发表的论文。年龄一般不超过45周岁。 3. 近5年主持国家自科、社科基金项目或教育部重点项目1项，并且以一作在专业内公认且有较大影响力的学术期刊发表论文3篇，其中1篇为国内学术期刊发表的论文。年龄一般不超过36周岁。 4. 近5年主持国家自科、社科基金项目或教育部项目1项，同时以一作在专业内公认且有较大影响力的学术期刊发表论文2篇，其中1篇为国内学术期刊发表的论文。年龄一般不超过33周岁。 5. 其他经认定达到第四类别标准的人才。
第五类别A (满足其一条，不超过35周岁，近2年毕业博士或出站博士后)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近5年以一作在专业内公认且有较大影响力的学术期刊发表论文1篇（或导师一作、本人二作发表同级别学术论文2篇）。 2. 近5年以一作在CSSCI来源期刊、CSCD核心库期刊或同级别期刊发表论文3篇（导师一作、本人二作同级别学术论文2篇可按相当于本人一作1篇认定）。 3. 本科毕业于国内高水平大学，或本科为全日制学历、博士毕业于国内高水平大学、一流学科、国家重点学科、国家重点实验室，同时近5年以一作在CSCCI来源期刊、CSCD核心库期刊或同级别期刊发表论文1篇（或导师一作、本人二作同级别学术论文2篇）。 4. 其他经认定达到第五类别A层次标准的人才。
第五类别B (满足其一条，不超过35周岁，近2年毕业博士或出站博士后)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近5年以一作在CSCCI来源期刊、CSCD核心库期刊或同级别期刊发表论文2篇（导师一作、本人二作同级别学术论文2篇可按相当于本人一作1篇认定）。 2. 其他经认定达到第五类别B层次标准的人才。
海外高层次人才	世界排名前 200 的一流大学（不含境内）教授，同时经同行专家评审达到教授相当水平的人才。
	世界排名前 200 的一流大学（不含境内）副教授，同时经同行专家评审达到副教授相当水平的人才。
	<ol style="list-style-type: none"> 1.世界排名前 200 名的世界一流大学（不含境内）的全日制博士生； 2.取得同行专家认可的科研或技术等成果，且具有成为该领域学术带头人或杰出人才的发展潜力。
优秀创新团队	教育部创新团队，团队成员按照前述第一至第五类别引进待遇。
	省级高校科技创新团队及其他同级别的创新团队，团队成员按照前述第一至第五类别引进待遇。
	国家级教学团队，团队成员按照前述第一至第五类别引进待遇。
	已经组建形成了有 3 人以上，并有明确的研究方向和业绩突出的团队，且团队带头人又有一定学术造诣，团队成员按照前述第一至第五类别引进待遇。

招聘类别及待遇

人才类别	年工资收入	安家费	科研启动费
第一类别	面议	500万元	500万元
第二类别	100万元	300万元	200万元
第三类别	60万元	150万元	150万元
第四类别	国家工资+校内绩效 (校内绩效前三年享受校内教授三级标准，其后执行本人所聘岗位等级标准)	50万元	30万元
第五类别A	国家工资+校内绩效 (校内绩效前三年享受校内副教授七级标准，具有副教授职称者享受副教授六级标准，其后执行本人所聘岗位等级标准)	30万元	10万元
第五类别B	国家工资+校内绩效	20万元	5万元
海外高层次人才	参考第二、三类别引进待遇		
	优秀博士给予年薪税后40万(3年为一个聘期)，提供周转房一套		
优秀创新团队	平台资助经费“一事一议”		

统计学院 School of Statistics 联系方式

联系人: 孟院长 0351-7666665 13603516019
 陈院长 李院长 0351-7666186
 通讯地址: 山西省太原市小店区坞城路140号
 邮政编码: 030006
 邮箱: m7025y@163.com

