附件1：

财金集团2022年公开选聘职业经理人

岗位职责及任职资格

一、德州财金城市建设发展有限公司总经理岗位

1.岗位职责。一是制订项目开发计划、年度经营计划及年度经营目标，并做好年度预算、统筹资源配置；二是负责主持、召集、解决在设计、配套与施工等过程中出现的技术问题，审查专业设计图纸，对建筑方案、建筑结构与构造、建筑材料和建筑技术等提出处理意见；三是负责对施工进度进行严格控制，制定项目总进度计划；四是负责对项目的规划、设计与施工的成本控制；五是负责协调公司和政府各相关职能部门关系；六是负责项目的成本管控，编制目标成本并根据目标成本推进项目成本管理；七是负责项目前期、设计、工程等各项合同的审核，参与合同谈判、制订及管理工作；八是负责根据设计图纸审核工程概（预）算，工程签证、设计变更价格的核定，分析成本差异，并向公司提出成本报告；九是参与投标单位资格预审，组织进行开标、评标与定标等工作；十是统筹制定和调整销售计划，落实全年销售计划和回款目标。

2.任职资格。年龄不超过45岁（1977年4月30日以后出生），特别优秀的可适当放宽，具有正常履行职责的身体条件；大学本科及以上文化程度；有较强的领导能力、团队管理能力，在央企、地方国企或知名大中型房地产企业担任中层正职及以上管理岗位（分管工程建设、房地产开发方向）5年以上；具有敏锐的商业触觉，强烈的事业心和责任感、团队合作精神和积极主动的工作态度；具备较强的专业技术能力，持有一级建造师、监理工程师、一级造价师等职业资格证书，或者具有工程或经济类副高级以上职称者优先。

二、德州财金创业发展有限公司副总经理岗位

1.岗位职责。一是拓展符合公司产业投资规划、具有发展前景的项目资源，牵头项目投资的分析、接洽、考察、尽职调查、谈判、协议签订、投资交割等工作；二是负责项目投后管理，持续跟踪被投项目经营情况，积极为被投项目链接政府、金融资源，服务项目发展；三是负责与同行业、金融机构及中介机构等有关机构接洽，建立广泛的合作渠道；四是负责丰富项目储备库，拓展政府部门、园区管委会、招商引资等项目渠道；五是围绕新能源新材料、医疗健康、高端制造等项目投资、园区运营、行业政策等进行持续研究。

2.任职资格。年龄不超过45岁（1977年4月30日以后出生），特别优秀的可适当放宽，具有正常履行职责的身体条件；大学本科及以上文化程度；具有5年以上金融、投资行业工作经验；有较强的领导能力、团队管理能力，担任股权投资基金、知名金融机构或大型企业集团等相关机构部门（或项目）负责人及以上职务3年以上；拥有丰富的同行业、金融、券商等合作渠道；在新能源、新材料、医疗健康、高端制造等行业或领域长期深耕、具有研究专长或者有深刻认识者优先；拥有上市公司并购、定增项目经验者优先。

三、德州新基建投资控股有限公司副总经理岗位

1.岗位职责。一是制定公司发展战略，制定技术研发战略规划并监督执行，制定、修订和完善公司各类技术标准，为公司经营发展提供建设性意见；二是牵头对接政府部门和合作企业，结合宏观政策和行业趋势，熟练掌握运用市场洞察主流方法论，指导业务部门开展市场调研，输出技术、产品、商业模式实施方案，快速抓取并实现市场机会；三是牵头对接合作企业、高校、科研院所等机构开展项目合作及联合研究，建设人才成长体系，制定和完善考核功能，培育专业技术团队，提高公司专业化水平；四是制定公司品牌战略，建立和维护媒体资源关系，为政府输出产业规划及产业政策的编制，提高公司行业影响力；五是负责申请各类政策支持等；六是制定公司全年预算方案，负责公司全面的业绩指标和管理指标。

2.任职资格。年龄不超过45岁（1977年4月30日以后出生），特别优秀的可适当放宽，具有正常履行职责的身体条件；大学本科及以上文化程度；有5年及以上大中型国有企业、行业头部企业工作资历；有较强的领导能力、团队管理能力，曾担任部门（或项目）负责人及以上职务3年以上；具备新型智慧城市建设、数据产业发展等领域大型项目开发运维经验；在数字经济、信息技术、网络安全、大数据、智能制造、工业互联网等领域具备产业分析和研究能力的优先。

四、山东国鑫城市服务有限公司副总经理岗位

1.岗位职责。一是负责项目开发及运营管理工作；二是负责公司管理制度的完善及落实；三是负责制定公司品牌战略，提升公司品牌形象，提高公司行业影响力。

2.任职资格。年龄不超过45岁（1977年4月30日以后出生），特别优秀的可适当放宽，具有正常履行职责的身体条件；大学专科及以上文化程度；具有5年以上物业管理相关工作经验，在大中型物业项目中曾担任部门（或项目）负责人及以上职务3年以上；熟悉物业管理相关法规，善于物业项目组建、经营及租赁管理；具有较强的沟通能力与创新精神，能够承受较大工作压力。

五、德州财金智慧农业科技有限公司销售总监

1.岗位职责。一是制定农产品销售开发计划、年度销售计划及年度销售目标，并做好统筹资源配置，根据公司及市场实际情况及时调整营销策略；二是定期对市场营销环境、目标、计划、业务活动进行核查分析，制定预防方案和纠正措施，确保完成销售目标；三是负责协调处理农产品销售中各项问题，并对品种选择、种植、包装提出意见；四是负责落实全年回款目标；五是负责控制销售成本；六是负责协调物流、财务等各相关部门。

2.任职资格。年龄不超过45岁（1977年4月30日以后出生），特别优秀的可适当放宽，具有正常履行职责的身体条件；大学专科及以上文化程度；有较强的领导能力、团队管理能力，在央企、地方国企或知名大型农业企业担任中层正职（分管销售方向）5年及以上，成功操盘过农产品订单种植；具备丰富的设施农业农产品销售管理经验；具备较强的协调沟通能力，熟悉新零售、商超等客户，具备一定的市场资源人脉；具有敏锐的商业触觉，强烈的事业心和责任感、团队合作精神和积极主动的工作态度，对农产品销售管理有系统的实践经验。

六、德州数字城市建设运营有限公司副总经理岗位

1.岗位职责。一是制定公司营运策略，定期对各项目进行巡查、监督、分析，制订及检查各项营运流程，解决重大营运管理问题；二是制定公司的经营目标，全面统筹、指导各部门组织实施提高业绩的相关计划，确保完成各项业绩指标；三是密切关注市场动态，及时组织市场调研；四是负责公司团队建设及员工专业技能提升，做好员工的日常管理工作。

2.任职资格。年龄不超过45岁（1977年4月30日以后出生），特别优秀的可适当放宽，具有正常履行职责的身体条件；大学本科及以上文化程度；具有8年以上信息化企业管理工作经验；有较强的领导能力、团队管理能力，曾担任部门（或项目）负责人及以上职务3年以上；具备较强的智慧城市、系统集成项目管理运营经验；对市场营运工作有一定经验，有较强的市场感知能力和把握市场方向的能力，熟悉智慧城市行业动态及运营发展趋势。