

招贤纳士（2022）

一、学院简介

杭州师范大学百十年校史中，美术教育渊源深厚。学校前身浙江官立两级师范学堂首位监督（相当于校长）邵章是著名的书法家，任教老师张宗祥、沈尹默等均为一代书画名家。1912年春，学校开办高师图画手工专修科，此为浙江艺术专科之始；1913年春学校举办浙江省最早的现代美术展览；1914年卓越的艺术教育家李叔同开设人体模特课进行教学，开启中国美术教学人体写生之先河；而近现代美术教育先驱姜丹书编纂的《美术史》于1917年由商务印书馆出版，为中国第一部美术史专著。培养的学生中，丰子恺被誉为“中国现代漫画之鼻祖”，潘天寿乃一代国画大师，更是美术教育界的杰出代表。

1992年，杭州师范大学成立美术系。杭州教育学院美术系、杭州工艺美术学校先后并入，2007年升格为杭州师范大学美术学院。先后数易院址，2017年学院迁址西子湖畔玉皇山校区。学院现有专业师资90余人，其中高级职称占比60%；在校本科生、研究生1200余人。学院拥有美术学、设计学一级学科硕士点和艺术硕士专业学位点2个领域（美术、艺术设计），同时培养教育硕士学科教学（美术）方向的研究生；2011年美术学、设计学被列为浙江省重点建设学科。现有美术学（师范）、绘画、书法学、视觉传达设计、公共艺术和环境设计等6个专业，其中公共艺术专业为国家一流专业，美术学（师范）为省一流专业。各专业本科投档线持续位列全省前二，研究生报考人数不断上升，第一志愿录取率100%。

学院重视课外育人工作，学生艺术实践成绩突出。志愿者项目“看见色彩”——盲人触觉绘画项目荣获中国青年志愿服务项目大赛金奖；“艺术无障碍”公共美育活动、“情系洛香、艺路黔行”艺术支教活动享有良好的社会声誉。“强化党建引领，打造‘1+1’美丽支部”品牌项目入选首批全省高校党建特色品牌项目。

学院学术氛围浓厚。曾在“第十二届全国美展暨中国美术奖（创作奖）”获得2项银奖。2018年成功承办全国高校美术教育专业院（系）负责人专题研讨班和首届全国普通高校美术教育专业本科生基本功展示活动。多位外国专家来学院开设工作坊，学生多次参加德国魏玛包豪斯、美国UCLA、加拿大多伦多大学等国际交流项目。毕业生主要就业方向为中小学、美术馆、设计公司、广告公司、艺术教育机构等，部分考入中国美术学院、英国曼彻斯特大学等知名高校深造，毕业生就业率年均94%以上。

二、引进人才基本要求：

1.遵纪守法、身心健康、爱岗敬业、治学严谨。热爱教育事业，理想信念坚定，具有良好的道德修养和较高的学术素养。

2.全职来美术学院工作的教学科研人员，一般应具有博士学位或高级专业技术职务。

3.符合学校2022年春季人才层次招聘条件或具有相当层次业绩水平人才。

三、招聘人才类别

围绕全国一流大学的建设目标，立足学科发展需求，坚持公开透明、学术导

向的原则，重点推出六类人才岗位若干，进一步为人才提供具有竞争力的工作支持和生活保障，为各类人才创造良好的发展空间。

01 一类人才

具有院士量级学术水平人才。可不受年龄、学历、专业技术职务、资历等条件的限制。

相应待遇：实行一人一议，提供具有竞争力的税前年薪、税前住房补贴及科研启动经费；提供必要的工作条件、学术团队及科研助手等。

02 二类人才

学术水平及业绩达到国家重大人才工程计划的人才、国内外著名大学教授，或具有相当学术造诣的海内外专家学者。可不受学历、专业技术职务、资历等限制，年龄一般不超过 55 周岁。

相应待遇：年薪税前 80-120 万元；住房补贴税前 500 万元；科研启动经费 80-120 万元（人文社科类）；提供必要的工作条件，并协助组建学术团队，配备科研助手。

03 三类人才

学术水平及业绩达到国家重要人才工程青年计划的人才、国际著名大学优秀博士后，或具有相当学术造诣的海内外优秀人才。

相应待遇：年薪税前 60-80 万元；住房补贴税前 250-350 万元；科研启动经费 50-60 万元（人文社科类）；提供必要的工作条件，并协助组建学术团队，配备科研助手。

04 四类人才

国内高水平大学任职的教授、副教授，学术水平高于其所在学科教授平均水平，或具有相当学术造诣的海内外人才。年龄一般不超过 50 周岁。

相应待遇：年薪税前 35-55 万元，住房补贴税前 100-250 万元；科研启动经费 30-50 万元（人文社科类）；提供必要的工作条件，并协助组建学术团队；经学院推荐，学校学术委员会评价认定后可聘为教授岗位。

05 五类人才

学术水平高于其所在学科副教授平均水平，或国内外著名大学（全球排名前 100 或国内高校排名前 10）应届博士毕业生，博士在读期间取得重大研究成果。年龄一般不超过 40 周岁。

相应待遇：税前年薪 25-35 万元；住房补贴税前 50-100 万元；科研启动经费 10-15 万元（人文社科类）；提供必要的工作条件；经学院推荐，学校学术委员会评价认定后可聘为副教授岗位。

06 六类人才

国内外高水平大学（全球排名前 200 或国内双一流高校）毕业博士，博士在读期间取得高质量研究成果。年龄一般不超过 35 周岁。

相应待遇：年薪税前 25 万元；住房补贴税前 50 万元；科研启动经费 7.5 万元（人文社科类）；提供必要的工作条件。

07 师资人才

学院教学科研急需补充的其他类人才，一般应具有博士研究生学历学位，年龄不超过 35 周岁或具有高级专业技术职务，年龄不超过 45 周岁。

相应待遇：享受国家事业编制人员同岗待遇，住房补贴税前 30 万元；科研启动经费 5 万元（人文社科类）。

四、美术学院 2022 年人才招聘岗位

岗位类别	设岗学科	学历要求	专业/方向条件	具体要求	人数	联系人
教学科研岗	美术学	博士研究生	美术学/油画、版画、中国画人物	具有正高级专业技术职务可放宽至硕士研究生	若干	缪老师： 0571-28865737 20190112@h znu.edu.cn
教学科研岗	美术学/美术教育	博士研究生	美术学，艺术学理论	研究方向为美术教育、艺术理论、美术史论		
教学科研岗	设计学	博士研究生	设计学/视觉传达设计、数字媒体艺术、环境设计，风景园林学	具有正高级专业技术职务可放宽至硕士研究生		
教学科研岗	设计学/公共艺术	博士研究生	美术学/雕塑，设计学/交互设计	1. 研究方向为雕塑形态学研究方向 2. 具有正高级专业技术职务可放宽至硕士研究生		

另：杭州市全力支持杭州师范大学创一流建设，对于入职杭州师范大学美术学院的各类人才，可充分享受杭州市人才政策，为各类人才开展工作提供有利条件。