

宁波分行社会招聘简章

宁波，取“海定则波宁”之义，简称“甬”，浙江省副省级市、计划单列市，东南沿海重要港口城市，长江三角洲南翼经济中心。宁波市总面积 9816 平方千米，常住人口 940.43 万人，2020 年地区生产总值 12408.7 亿元。2021 年位列《2021 城市商业魅力排行榜》新一线城市排名第 13 名。浙江成为高质量发展建设共同富裕示范区。

2020 年 5 月 25 日，徽商银行宁波分行破土而生，目前设有鄞州区、海曙区、江北区、余姚市、慈溪市 5 家综合支行，15 家社区支行，正在筹建奉化、镇海 2 家综合支行，现有员工 226 人。分行业务范围立足宁波，辐射浙江全省。截至 2021 年 8 月末，分行对公存款余额 47.78 亿元，较 2020 年末增长 47.26 亿元；零售 AUM35.31 亿元，较 2020 年末增长 5.99 亿元；各项贷款余额 51.94 亿元，较 2020 年末增长 28.25 亿元。

招聘岗位一：

职位名称：综合支行行长

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可。
5. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 支行业务经营管理。统筹部署安排支行工作、相关业务审批工作、督导支行工作进程、建立考核激励机制、传达总分行相关业务条线工作指引。
2. 市场发展。分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保各项业务指标完成。
3. 营销组织。参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销。
4. 质量成本控制。对支行各项业务进行统筹，对业务运营成本进行控制。
5. 营业部内控管理。指导、管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行会计核算，加强支行合规内控管理及反洗钱管理。
6. 员工管理。加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各

团队之间的配合与协作，负责开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位二：

职位名称：综合支行协助负责人

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可。
5. 具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 协助支行行长部署安排支行经营管理工作，及时传达总分行相关业务条线工作指引与任务要求。
2. 协助支行行长分析支行业务市场、预测市场发展前景、提

- 出应对市场发展的战略计划，确保分管业务指标完成。
3. 负责支行整体客户开发与经营管理，负责对公客户、零售重点客户的营销与服务，跟踪本行重点项目营销落地。
 4. 加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，协助支行行长开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。
 5. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位三：

职位名称：支行公司银行部主管

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有较强的市场拓展能力、良好的风险管理水平和较高的执行力，具有较高的职业道德和团队意识，爱岗敬业，诚实守信，品行端正，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，廉洁从业，具有较强的责任心，业绩突出。
5. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 配合支行领导工作。协助支行行长制定、组织和实施各项

工作计划，完成各项银行业务指标任务，能应对各种突发情况。

2. 推进部内各项工作开展。严格执行各项条例和法规以及银行内部的规章制度，严把贷前调查质量关，提出产品组合建议方案，保障支行公司银行部的正常运作。

3. 牵头客户维护和营销工作。开发和培育有潜力的基本客户和优质客户，并推动与客户在各项业务上的深度合作，确保客户的综合贡献度达到分行要求。

4. 团队建设。组织参加公司业务学习、培训等专题活动，负责部门内部人员的团队建设、日常具体业务的监管工作。

5. 与总分行的联系工作。对规划执行情况进行检查督促，按序时进度落实授信计划，负责和总分行之间联系沟通。

6. 部门内流程优化工作。对部门内部管理体系的建设、管理制度及业务流程的建设进行优化。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位四：

职位名称：分行零售银行部主管

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。

2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。

3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心。
5. 具有丰富的零售业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 根据总行零售业务发展战略，协助部门负责人制定和实施分行零售银行业务发展规划和年度绩效考核目标。
2. 协助制定和实施分行零售银行业务制度及策略、分行零售业务的产品管理、客户体系建设和管理。
3. 负责分支行零售条线人员管理，包括考核细则、业务竞赛方案的制定与修改，支行任务目标的分解、制定，目标完成进度的跟踪等。
4. 负责对理财经理等关键营销岗位进行营销技能的培训，负责对支行市场营销活动、获客活动的指导、推动和管理。
5. 负责分行网点产能提升工作的固化管理。
6. 其他分行零售业务发展的相关推动工作。

岗位五：

职位名称：支行零售银行部主管

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的零售业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 根据分行零售部的相关要求，负责支行零售业务的整体发展规划、年度工作计划，确保落实分行零售部的工作要求，有效促进支行零售业务健康稳健发展。
2. 负责支行零售团队绩效管理、销售管理、例会管理等相关团队管理工作。
3. 负责支行整体客户开发与经营管理，客户信息治理、客户分配以及协助理财进行重要客户的维护与挽留。
4. 负责总分行营销活动在支行的落实与执行，结合支行特点设计并组织支行的各种营销活动以及业务的外拓活动。
5. 负责支行厅堂服务环境和厅堂人员服务品质的检查与督导，提升客户的满意度。
6. 负责支行零售业务风险和合规管控，按照总分行风险和合

规工作要求推动落实，确保支行零售业务发展符合风险和合规要求。

7. 完成制度规定和领导交办的其他工作。

岗位六：

职位名称：支行营业间主任

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心。
5. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 开展营业部各项柜面业务的办理及营业间日常管理工作，组织支行本外币会计核算工作，规范核算行为，提高核算质量。
2. 加强柜员的管理，落实本机构柜员业务培训学习计划优化劳动组合，提高人员素质，并督促柜员认真履行岗位职责，

- 进行定期检查，确保各项制度落到实处，有效防范风险。
3. 在业务权限范围内，对需授权审批的业务进行审批授权。
 4. 定期、不定期对各项业务进行检查，发现问题及时向支行负责人和上级业务主管部门汇报；配合各上级机构的检查，并对检查机构提出的问题进行督促落实整改。
 5. 保管支行运营业务专用章，对需要盖章的事项审核盖章；管理会计出纳机具，确保正常使用；接待有权机关办理查询、冻结、扣划等事务。
 6. 管理支行反洗钱工作，确保大额可疑交易信息及时上报，审核、报送支行会计业务报表。
 7. 协助做好柜面及厅堂服务、营销工作、处理客户投诉等事件。
 8. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位七：

职位名称：对公客户经理

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录。

4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的对公业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 资产和负债业务。负责向客户推广银行各项产品及服务，吸收存款，完成各项业务指标。
2. 公司业务管理。配合支行领导对现有客户进行维护工作，确保客户的综合贡献度达到分行要求，及时与企业进行沟通联系，了解企业的融资需求及变化，进行授信方案设计，及时解决各类突发问题。
3. 贷前调查。按照我行相关制度和流程，对企业开展实地调查，搜集客户资料，进行客户需求分析，对借款人的信用等级进行评定，调查借款人的身份等基础情况，核实抵押物、质物及保证人情况，测定贷款风险度。
4. 授信方案设计。对公授信业务方案设计以及授信材料申报等。
5. 风险控制。负责监督和跟踪公司客户信贷资金使用及审批意见落实情况，撰写公司信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时发现公司客户风险预警信号并与分行风险部门联系，认真落实贷后检查的各项要求，及时发现并化解风险隐患，防范信贷业务风险。
6. 客户营销。关注新客户的营销，并在深入分析和挖掘现有客户的情况和需求，通过制定产品解决方案，实现客户的深度开发和二次开发。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位八：

职位名称：理财经理

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 具有丰富的零售业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 客户开发。主动寻找、识别和拓展客户，扩大优质客户群。
2. 客户维护。通过挖掘潜力客户综合金融需求，提供投资建议和理财方案，保持客户资产规模增长，增加营业收入和客户忠诚度。
3. 产品销售。合规销售我行及第三方理财产品，交叉销售其他产品，提供理财咨询、投资建议、理财规划等全方位的理

财服务，满足客户需求。

4. 客户服务。建立和维护客户关系，收集和管理客户资料，分析和挖掘客户需求，提供优质服务，提高客户贡献度和客户满意度。

5. 营销推广。策划和参与各类营销推广活动和各类产品的路演活动。

6. 团队合作。积极参与团队合作，与客户经理、大堂经理、柜面人员等密切配合，提高机构整体业绩。

7. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位九：

职位名称：综合柜员

工作地点：宁波

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 25 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁。

2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。

3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。

4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心。

5. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 会计运营业务规章制度的落实。负责贯彻落实总分行制定的会计运营的管理规定和操作流程。
2. 日常业务操作。根据柜员种类设置和对公对私业务操作流程的管理要求，具体负责柜面客户账户的开立、变更维护、身份信息核对、印鉴核对、存取款账务处理、委托关系、挂失、冻结和销户等的操作或复核，记载相关登记簿，发现假币及时收缴，确保柜面业务的正常开展。
3. 重要物品保管。保管好自己的操作卡，定期更换操作密码；保管各自使用的现金、重要空白凭证、印章和业务单据，做到人走，现金、重空、单据、柜员卡等重要物品入箱，机器签退，下班入库保管。
4. 轧帐盘库。在日终或交接班时轧帐，打印柜员凭证整理单勾对单据，进行现金、重空的核对，确保账据、账实和账簿相符。
5. 报告制度。负责解答、解决客户提出的问题，将自己不能解答、解决的问题向营业部主任或主办汇报；在柜面操作如有疑问需及时向营业部主任或主办报告。
6. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位十：

职位名称：公司银行部营销团队负责人

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士

及以上学历，从事银行工作满三年及以上；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。

2. 同等条件下，具有当地工作经验者优先录用。
3. 坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心，业绩突出。
5. 具有较强的营销管理、客户维护、组织协调和风险控制能力。
6. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 部署安排业务营销团队经营管理工作，及时传达总分行相关业务条线工作指引与任务要求。
2. 分析业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保支行各项业务指标完成。
3. 负责业务营销团队整体客户开发与经营管理，参与客户营销与服务，跟踪营销团队重点项目营销，为营销活动策划提供智力支持、资源支持与外部协调，并对营销活动进行跟踪督导。
4. 加强营销团队内控合规管理，协调营销团队内部的配合与协作，负责开展营销团队化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力。
5. 负责开展营销团队内部资源管理和成本控制、人员和岗位的配置、建立考核激励机制、人员培训等。

6. 完成上级交办的其他工作任务。

岗位十一：

职位名称：交易银行产品经理岗

工作地点：宁波

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1. 年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，具有三年及以上银行工作经历；从事银行工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位。
2. 同等条件下，具有外汇及相关工作经验者优先录用。
3. 具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录。
4. 认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩。
5. 招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 组织对辖内交易银行各类业务实施管理、考核、检查与指导。
2. 负责辖内地区供应链、票据、现金管理、贸易融资及国际业务营销推动及产品销售支持，跟进完成交易银行各项任务指标。
3. 负责收集所管理产品的市场情况、产品需求调研，提出产品设计需求及产品落地使用的意见或问题反馈；负责挖掘、

发现符合区域发展特点的客户需求，为新产品研发提供产品依据和支持；负责产品创新市场分析，提出产品创新需求；跟踪同业动态和宏观经济变化，分析市场动态，以提供政策修订、项目开展、撰写方案的信息依据。

4. 沟通收集产品需求及新产品的培训工作的；负责制定新产品业务的培训计划；负责新产品的推广、培训实施及后续服务工作；负责为客户提供新的产品介绍、产品咨询与指导服务。

5. 根据客户需求，结合我行信贷文化和经营导向，设计搭配对应的交易银行产品，完成定价谈判，防范风险，形成整体服务方案。

6. 建立健全分行交易银行业务营销的各项规章制度，以促进业务发展。

7. 完成上级交办的其他工作任务。