

职位表

序号	招聘公司	职位编码	职位类别	人数	职位简介	年龄	学历要求	专业要求	其他要求	年薪(万元)
1	广东瀚天投资发展有限公司	GZ01	财务人员	1	公司会计及公司日常工作。	35周岁或以下	全日制本科或以上学历	财务管理(B120204)、会计学(B120203)、审计学(B120207)、财务会计教育(B120213)	1、具备会计初级资格证;2、必须有2年以上财务工作经验。	8万元左右,每年升一档年薪,约3000元。
2	佛山市南海区桂城园区建设投资有限公司	GZ02	工程人员	1	工程项目管理等工作。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	建筑类(B0810)、土木类(B0811)、水利类(B0812)、建筑设计类(C0815)、城乡规划与管理(C0816)、土建施工类(C0818)、建筑设备类(C0819)、市政工程类(C0820)、水利工程与管理(C0822)、工程造价(B120105)、工程造价	1、男性优先;2、全日制大专学历的必须有一年以上工程工作经验。	
3	佛山市南海区桂城园区建设投资有限公司	GZ03	物管人员	1	园区的物管监督和指导	35周岁或以下	全日制本科或以上学历	物业管理(B120209)	1、男女不限,2年以上园区物业管理工作经验;2、有汽车类驾驶证。	
4	佛山市南海区桂城科技园资产经营有限公司	GZ04	工程人员	1	工程项目管理等工作。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	建筑类(B0810)、土木类(B0811)、水利类(B0812)、建筑设计类(C0815)、城乡规划与管理(C0816)、土建施工类(C0818)、建筑设备类(C0819)、市政工程类(C0820)、水利工程与管理(C0822)、工程造价(B120105)、工程造价	1、男性优先;2、全日制大专学历的必须有一年以上工程工作经验。	
5	佛山市南海区平洲土地资源开发公司	GZ05	行政人员	2	物业经营管理、工程项目管理和土地开发、改造提升策划等相关工作。	35周岁或以下	全日制本科或以上学历	经济学(B020101)、资源与环境经济学(B020104)、商务经济学(B020105)、法学(B030101)、汉语言文学(B050101)、汉语言(B050102)、新闻学(B050301)、土木类(B0811)、城乡规划(B081002)、工商管理(B120201)、市场营销(B120202)、行政管理(B120402)、土地资源管理(B120404)、计算机	男性优先。	
6	佛山市天泽环境工程管理有限公司	GZ06	工程人员	1	工程项目管理等工作。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	建筑类(B0810)、土木类(B0811)、水利类(B0812)、建筑设计类(C0815)、城乡规划与管理(C0816)、土建施工类(C0818)、建筑设备类(C0819)、市政工程类(C0820)、水利工程与管理(C0822)、市政工程技术(C082001)	1、岗位需驻工地现场,要求男性;2、有汽车类驾驶证。	
7	佛山市南海区桂城街道天浚水利投资建设有限公司	GZ07	工程人员	1	工程项目管理等工作。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	建筑类(B0810)、土木类(B0811)、水利类(B0812)、建筑设计类(C0815)、城乡规划与管理(C0816)、土建施工类(C0818)、建筑设备类(C0819)、市政工程类(C0820)、水利工程与管理(C0822)、水利水电建筑工程(C082204)	1、岗位需驻工地现场,要求男性;2、有汽车类驾驶证。	
8	佛山市南海区桂城资信投资有限公司	GZ08	财务人员	1	公司会计及公司日常工作。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	财务会计类(C1202)、财务管理(B120204)、会计学(B120203)、审计学(B120207)、财务会计教育(B120213)	1、具备会计初级资格证;2、必须有2年以上财务工作经验。	
9	佛山市南海区桂城资信投资有限公司	GZ09	法务人员	1	法务工作。	35周岁或以下	全日制本科或以上学历	法学类(B0301)	持有法律相关证书优先考虑。	
10	佛山市南海区桂城资信投资有限公司	GZ10	行政人员	1	计算机维护及公司日常工作。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	计算机科学与技术(B080901)、计算机应用技术(C081401)	需每天跑外勤,要求男性。	

11	佛山市南海区桂城投资发展公司	GZ11	工程人员	1	工程项目管理。	35周岁或以下	全日制大专或以上学历	土木类（B0811）、建筑类（B0810）、建筑设计类（C0815）、城乡规划与管理（C0816）、土建施工类（C0818）、建筑设备类（C0819）、市政工程类（C0820）、水利工程与管理（C0823）	
----	----------------	------	------	---	---------	---------	------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	--