舟山航空投资发展有限公司公开招聘程序

舟山航空投资发展有限公司3名合同制员工公开招聘程序如下：

一、招聘岗位及条件要求

招聘岗位、人数、条件要求及报名方式，具体详见《招聘公告》。

二、招聘组织

公开招聘由公司办公室负责组织，同时成立招聘工作小组，由相关部门负责人及对口专家组成。

三、招聘报名

报名时间截止2020年5月26日，根据招聘岗位情况，由公司办公室统一做好应聘人员的报名登记工作。每个招聘岗位的报名人数需达3人及以上，报名人数不足3人的，取消该岗位本次招聘。

四、资格审查及履历筛选评分

根据招聘岗位条件要求，由公司办公室对应聘人员进行资格审查和履历筛选，并进行履历评分。履历评分作为附加分，具体为：（1）学历为研究生及以上者加5分；（2）“双一流”“985”“211”学校本科生者加3分；（3）有对口专业资格证书或专业特长者，酌情加1-2分。

五、组织面试

招聘采用面试形式，对经过资格审查和履历筛选符合条件的应聘人员组织面试。

面试满分为100分，合格分为60分，低于60分者不得列入体检、考察对象。履历评分另加。总成绩=面试评分+履历评分。面试评分和履历评分将在新区航空产业园管委会微信公众号上进行发布。

六、确定拟招录人员

根据招聘岗位人数，由招聘工作小组依据招聘条件、面试、履历评分成绩分数高低排序按照1:1比例进入背景调查、面谈环节，经面谈同意后，确定拟招人选。如有拟招人选自愿放弃的，在面试合格分数线上按分数依次递补，直至递补完毕。

七、录用及薪酬待遇

拟招录人员经体检合格后并按公司内部相关程序审定正式录用后，签订劳动合同并办理聘用手续，薪酬待遇按公司有关薪酬管理制度执行。

舟山航空投资发展有限公司

2020年5月15日