汉教发〔2019〕122号

关于做好2019年特岗教师招聘面试

及相关工作的通知

各相关县区教育体育局：

根据陕西省教育厅、省机构编制委员会办公室、省财政厅、省人力资源和社会保障厅《关于做好2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施工作的通知》（陕教[2019]144号）精神，现将2019年汉中市特岗教师招聘面试及后续管理工作相关事宜通知如下：

一、面试时间

2019年全市特岗教师招聘面试时间统一定于8月13日至14日进行。

二、面试工作

面试工作由各特岗教师招聘县区组织实施，面试地点自行选定。

三、面试方式及内容

面试以说课的方式进行，备课时间40分钟，说课时间为8分钟。小学为四年级下册内容、初中为初二(化学测评初三)下册内容、幼儿园为中班下册内容。教材版本以报考县教材版本为主，面试课题由招聘县组织学科专家自行命制,同一岗位考生面试内容相同。面试评分采取百分制，评分标准由各招聘县区自行制定,面试使用教材、备课用纸由招聘县提前做好准备。

四、工作要求

**1.高度重视，切实加强特岗计划实施工作组织领导。**特岗教师计划已成为社会关注的焦点和热点，事关广大考生和群众切身利益，更事关教育大计。各特岗教师招聘县区一定要高度重视，进一步强化政治意识、大局意识、法律意识、责任意识，加强组织领导，积极协调县人社、编制、财政、纪检监察等部门参与该项计划的具体实施，共同做好特岗教师面试、体检和招录等各项工作。要进一步加强宣传和指导，根据工作要求成立面试工作机构，夯实工作岗位、明确工作职责，大力营造社会关注、学生参与、强化监督、公平公正的招聘工作氛围。

**2.规范程序，确保面试和招录各项工作顺利实施。**按照工作要求，拟定面试工作方案，规范招录后续工作流程，规范操作，严格管理，要坚持德才兼备和“公开、平等、竞争、择优”的原则，落实责任单位和责任人，严把选人标准和质量，把愿意到边远乡村长期任教的优秀人才选拔上来。各特岗教师招聘县根据招聘计划人数科学选定面试场所，要将面试的时间地点、方式方法第一时间告知广大考生,要切实加强对面试组织、工作程序、考风考纪、体检录用公示，以及考试考务人员信息和考生信息保密等各个环节的过程管理。面试环节要广泛使用信号屏蔽仪、金属探测仪及视频监控设施。做到面试过程监督不留死角和盲区，要采取互派评委或抽调外县评委的方式组织面试工作，选调的评委每个评审组必须要有1/3市级以上学科骨干教师（教学能手、学科带头人、名师、特级教师等）参与，采取说课量化打分，坚持原则，不得忽高忽低，最高分和最低分应控制在适当的范围之内，面试工作要按照面试岗位分组进行实施，同一报考岗位课题难易程度应保持一致,面试结束当场公布面试成绩，对没有使用教材的报考岗位,由各县区自行确定面试形式并提前告知参加面试考生。确保整个过程阳光透明，公开公正，考生放心，群众满意。面试期间，市上将派督查组进行督查。面试工作方案于2019年8月6日前报市教育局教师工作科。

**3.严格纪律，确保特岗教师招聘工作安全有序。**严格执行国家法律法规，严格依法治考。讲纪律，守规矩，完善工作机制，按照中、省文件要求，严格招聘工作纪律，严格执行招聘工作程序，坚持“谁主管，谁负责”，落实责任追究制度，所有涉考人员及工作人员亲属参加面试应主动回避，对履职不到位甚至顶风违纪的行为实行“零容忍”，面试过程中严禁弄虚作假、徇私舞弊，一旦发现，将严肃查处。要建立健全特岗教师招聘工作各项规章制度，各部门各司其职，密切协作，采取有力措施，强化特岗教师招聘各个环节的管理，高质量完成特岗教师招聘工作。

**4.落实相关待遇，确保特岗教师安心舒心工作。**要确保特岗教师在工资待遇、职称评聘、评优评先、绩效考核等方面与当地公办学校教师同等对待，要采取切实措施加强和做好特岗教师入职前的师德教育与教学培训工作，帮助特岗教师尽快成为教学骨干。深入挖掘特岗教师优秀典型，大力宣传特岗教师志存高远、扎根农村的奉献精神和感人事迹，加强对特岗计划和特岗教师的政策宣传力度，进一步营造良好工作氛围。按照国家要求，确保三年服务期满、考核合格且愿意留任的特岗教师全部入编，落实工作岗位，保障相关待遇全部落实。要通过多种举措，不断增强特岗教师的职业自信和使命感、归属感，确保特岗教师扎根山区长期从教。

联系人：张增发 联系电话：2626674

 汉中市教育局

2019年7月29日