静宁县2019年国家特设岗位计划

教师招聘面试工作实施方案

根据《甘肃省教育厅关于印发甘肃省中小学、幼儿园教师公开招聘面试办法的通知》（甘教厅〔2013〕73号）、《关于印发〈平凉市2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施方案〉的通知》（平市教发〔2019〕125号）和《关于做好2019年国家特设岗位计划教师招聘面试工作的通知》（平市教发〔2019〕209号）文件精神，为做好我县2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划招聘的面试工作，制定本方案。

一、指导思想

面试工作，是做好2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划实施工作的重要环节，要坚持公开、公平、公正、竞争、择优的原则，严格按照《甘肃省中小学、幼儿园教师公开招聘面试办法》及省市相关文件规定的程序和要求进行，主要考察应试者是否具备从事农村中小学教育教学工作的基本素质，确保教师招聘质量和教师队伍素质。

二、组织领导

静宁县2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师招聘面试工作领导小组组成人员如下：

**组 长：**席鹏举 县政府副县长

**成 员：**王利东 县政府副县长、县公安局局长

赵宏军 县教育局局长

张淋冰 县人社局局长

马 斌 县财政局局长

王 斌 县纪委监委党风政风监督室主任

漆永强 县教育系统工会主席

领导小组下设办公室，办公室设在教育局，具体负责统筹协调推进面试各项工作。办公室下设考务组、命题组、面试组、安全保卫组、信访接待组和巡视督查组。

考务组负责考务组织和相关后勤工作；命题组负责面试试题的命制、密封、保管、传递和拆封；面试组负责面试测评；安全保卫组负责面试全过程的安全保障工作；信访接待组负责与面试有关的各类信访接待、答复等工作；巡视督查组监督面试全过程。

三、面试方式、内容以及面试对象确定

**（一）面试方式和内容**

面试采用问答法。应试者现场抽签确定试题，由主考官提问。

面试主要考察应试者教育教学基本素养、专业知识、教学能力、仪表仪态和口语表达能力，侧重于教育教学实践能力。面试测评要素及评分标准见附件1。

**（二）面试对象确定**

**1.面试对象确定。**按照平市教发〔2019〕125、209号文件精神，严格按照我县各学段对应学科招聘计划的120%确定面试人员（凡出现小数点的都予以“进一”取整，末位成绩并列者一同进入面试）。面试人员不足招聘计划120%的中学信息技术和小学信息技术学科，根据全县该学科所在大类（理科）考生平均分数划定面试最低控制线，最低控制线为100.63分。已经签约的2019年农村教育硕士直接安排进入特岗计划，不再参加面试。

按照上述标准，**共确定面试人员78人。其中，中学语文3人，中学英语3人，中学物理2人，中学生物4人，中学政治4人，中学音乐3人，中学美术4人，中学体育2人，中学信息技术1人；小学语文10人，小学数学12人，小学英语15人，小学音乐11人，小学美术4人**。

对不参加面试的应试者，按弃考对待，面试成绩按零分计。

**2.面试比重。**面试实行百分制，中小学文科、理科、音体美岗位面试成绩占总成绩的30%。

四、试题命制和管理

根据甘教厅〔2013〕73号文件要求，按职责任务，遴选相关人员成立面试命题组，按本方案所列命题原则和命题要求命制试题，拟定参考答案和评分标准。面试试题的编制、封存、保管、传递、交接和拆封等，按机密件要求管理。

**（一）面试命题原则**

**1.思想性原则。**试题应符合党的路线、方针、政策和国家的法律法规。

**2.科学性原则。**试题编排规范，体现测评要素的要求，能比较全面测试应试者的能力和水平。

**3.针对性原则。**试题编制贯彻“为用而考”和“考用一致”的原则，侧重考察应试者所应聘岗位（学段、学科）涉及的相关知识与技能。

**4.灵活性原则。**试题的内容设计、提问、评分要点等应给考官和应试者留有发挥的余地。

**（二）试题的设计和编制要求**

1.试题与测评要素具有一致性。

2.试题要科学、严谨，主旨清晰。

3.试题要有较高的区分度、信度和效度。

4.试题难度适中，表述简洁明了。

5.试题数量以参加面试人数的2倍以上为宜。

**（三）面试测评要素**

**1.仪表仪态。**主要包括精神面貌、衣着、举止、五官等。

**2.口语表达。**主要包括普通话、沟通交流等。

**3.心理素质。**主要包括调控情绪、适应环境、理解他人等。

**4.专业知识技能。**主要包括专业基础知识，艺术素养，粉笔字、多媒体操作等。

**5.职业理解。**主要包括教育理念、职业设计、事业心、责任心等。

**6.教学实践。**主要包括确立教学目标、把握教学内容、选用教学方法、组织驾驭课堂、完成课堂教学任务的能力等。

五、面试分组和考务人员职责

面试工作设2个小组，第一面试组负责语文、英语、政治、体育和信息技术岗位面试工作；第二面试组负责数学、物理、生物、音乐和美术岗位面试工作。每个面试小组由考官和考务人员组成，考官7名（其中主考官1名），记录员、计分员、核分员、监督员、资格审查员、引导员各1名。

面试考官采用异地交流的方式，不同县域之间的考官交叉面试，保证每个考场都有县域外考官。同时，面试考官实行差额挑选、抽签定岗的方法，按照需要量1：1.2的比例确定考官人数，并在现场抽签分组，保证公平公正。考官和考务人员按照本方案规定的遴选条件筹组，严格保密考官和考务人员信息，并实行封闭式管理。

**（一）考官遴选条件**

1.热爱祖国，拥护中国共产党的领导；

2.遵纪守法，严守工作秘密；

3.具有良好的职业道德和个人修养；

4.熟悉中小学教育教学工作，具有多年教育教学经验的教学管理人员以及学科带头人、骨干教师、教学能手、教研人员等。

**（二）主考官工作规范**

1.负责组织协调小组面试工作，坚持客观、公正、准确的原则，引导其他考官发挥其积极性，对面试中可能出现的突发性问题提前做好准备。

2.面试时须佩戴静宁县“特岗计划”教师招聘面试主考官工作证。

3.面试时要尊重应试者，态度和蔼，营造能使应试者充分发挥其能力和水平的面试氛围，避免使用否定性语言。

4.提问或追问要围绕考察主题，语气、角度、方式恰当，用语简洁准确、清晰明了。

5.不得向应试者询问与面试无关的其他事项。

**（三）考官工作规范**

1.面试时须佩戴静宁县“特岗计划”教师招聘面试考官工作证。

2.坚持客观、公正、准确的原则，依据应试者在面试中的全部行为表现和各项面试要素的评分标准，进行独立评分，不得互相商量、暗示。

3.向应试者追问时须征得主考官的同意。

**（四）其他考务人员职责**

**1.资格审查人员。**在面试资格审查室对应试者进行面试资格审查，主要包括审查面试通知单、笔试准考证、身份证、毕业证等。资格审查人员应认真填写《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试资格审查表》（附件2）并签名。

**2.引导员。**负责按顺序逐一引导应试者进入面试室，并向主考官报告：这是XX学科XX号应试人员（不得说出应试人员姓名）。

**3.计分员、核分员、监督员和记录员。**计分员、核分员和记录员应准备好开展面试工作所需物品。记录员做好面试全程记录工作。计分员负责计算分数。核分员负责核对分数。监督员监督整个面试工作过程。

**4.安保及服务人员。**负责维护考点秩序，搞好服务工作。

六、考点设置

面试考点设在静宁县城关小学，考点内设考务办公室和资格审查室各1个，候考室和面试室各2个。

（一）在考点醒目位置张贴考场分布图和应试者考试须知告示版，同时公布举报电话。面试考点须设考务办公室、资格审查室、候考室和面试室，每室须有醒目标志，便于相互联络。

（二）面试室要明亮、宽敞，布置简洁，避免分散应试者的注意力，内设应试者席，考官席，计分员、核分员、监督员、记录员席。应试者席无饰物，便于考官观察应试者形体动作。面试室须配备电脑、绘画用4K试卷纸、钢琴和相关用品。

（三）资格审查室、候考室要设在临近面试室而又互不干扰的房间。资格审查室供应试者进入候考室前资格审查用，候考室主要供应试者面试前准备和休息用。候考室内应布置整洁，并备有必要的服务设备。

七、面试工作程序

**（一）培训考官**

领导小组办公室负责在面试前对考官进行集中培训。培训的主要内容有：

1.“特岗计划”教师招聘的有关政策及规定，面试在考录工作中的地位和作用；

2.面试内容、方法、要求，各项测评要素的含义和操作定义，评分标准，注意事项以及其它技术问题；

3.进行面试演练，以熟悉操作流程和统一评分标准；

4.面试工作中的安全措施；

5.面试工作中的职责和纪律要求。

**（二）组织面试**

1.应试者凭面试通知单、笔试准考证、身份证和毕业证原件在面试开始前30分钟进入资格审查室，由资格审查人员对其进行资格复审，填写《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试资格审查表》（附件2）并签名，不符合报名条件或被举报经查实的毕业生，一律取消其面试资格。

2.通过资格审查的应试者由引导员带入本组候考室，待通过资格审查的所有应试者进入候考室后，由工作人员组织抽签排序，并准确填写《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试抽签登记表》（附件3）。

3.在征得主考官同意后，引导员负责按抽签顺序核对应试者身份证，逐一引导应试者进入面试室，并向主考官报告：“这是XX学科XX号应试人员”（不得说出应试者姓名）。

4.根据面试要求对应试者进行面试。面试采用问答法，由应试者现场抽签决定试题，由主考官提问，其他考官在征得主考官的同意后，可以向应试者追问。面试时间10分钟。面试工作进行全程录像，并保存好影像资料，以备相关核查。

5.各考官按《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试评分表》（附件4）内容逐项评分，填写终评得分并签名后，由核分员送交计分员。计分员计算得分，填写《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试成绩计算表》（附件6）。核分员核查分数。记录员负责逐一对应试者的面试过程进行详细记录，填写《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试记录表》（附件5）。

面试成绩的计算方法是：从所有考官的评分中，去掉一个最高分和一个最低分，再将其他考官评定的成绩相加，算出平均得分（小数点后保留两位小数），即为该应试者的面试成绩。

面试成绩当场公布，后一应试者面试结束后，由主考官当面公布前一应试者成绩，考生签名确认，依此类推。

6.每组面试结束后，填写《静宁县2019年“特岗计划”教师招聘面试成绩汇总表》（附件7）。计分员、核分员、考官要复查面试成绩汇总表并签名，最后，由主考官审定签名。

**（三）公布成绩**

面试结束后，及时汇总所有考生面试成绩，按笔试成绩和面试成绩计算应试者总成绩。中小学文科、理科、音体美岗位应试者总成绩为笔试成绩（200分）/2×70%+面试成绩（100分）×30%，总成绩保留小数点后两位。按照各学段及对应岗位学科，依据考生总成绩从高分到低分依次排序，确定拟录用人员。笔试和面试总成绩并列时，笔试成绩高者优先录用，笔试成绩也相同时，笔试专业课成绩高者优先录用。拟录用人员在静宁县门户网站向社会公示。

**（四）收存资料**

面试工作中有关实施方案、考官人选、试题及面试过程中应试者的抽签顺序、评分记录、考点记录、成绩表等文件资料，由领导小组办公室负责存档保管。

八、时间安排

（一）2019年7月26日在静宁门户网站公布面试工作实施方案和参加面试人员名单。

（二）2019年7月28日所有面试人员携带身份证、毕业证、报到证或择业证、教师资格证或教师资格考试合格证明和笔试准考证到县教育局人事股进行资格复审，并领取面试通知单。

（三）2019年7月29日完成试题命制、考点布置、人员抽组。

（四）2019年7月30日开始面试。所有面试人员上午7：30在城关小学进行资格审查，8:00开始面试，直至所有应试者面试结束。

九、有关要求

（一）面试工作在静宁县2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师招聘面试工作领导小组的统一安排部署下进行，确保面试各项工作公平、公正、顺利进行。

（二）凡参与面试的工作人员须严格遵守相关规定，主考官、考官凡有直、旁系亲属参加面试的，必须回避。

（三）面试期间，静宁县2019年农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划教师招聘面试工作领导小组办公室派员全程参与巡视、督查。

（四）面试工作所需费用由县财政负担，不得向考生收取。

附件：

1.农村中小学文科、理科、音体美教师面试测评要素及评分标准

2. 静宁县2019年特岗计划教师招聘拟进入面试人员名单

附件1

农村中小学文科、理科、音体美教师

面试测评要素及评分标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **评价项目** | **评价标准** | **分值** | **得分** |
| 仪表仪态 | 1.精神饱满  2.举止得体  3.衣着整洁、大方  4.五官端正 | 10 |  |
| 口语表达 | 1.普通话标准  2.语言表达清晰、流畅  3.善于倾听、交流 | 20 |  |
| 心理素质 | 1.具有较好的情绪调控能力  2.理解他人，能够了解和体会他人的感受  3.具有较好的环境适应能力 | 15 |  |
| 专业知识技能 | 1.专业基础知识扎实  2.粉笔字书写规范、流利  3.多媒体操作熟练 | 30 |  |
| 职业理解 | 1.热爱教育事业，责任心强，有正确的教育观  2.对学生具有爱心、耐心，具有正确的职业观、师生观。  3.将教育事业作为自己的职业追求 | 25 |  |
| 总分 |  | 100 |  |