

袁州区 2019 年教师招聘(含特岗) 资格审查及面试工作公告

经研究决定，现将袁州区 2019 年教师招聘(含特岗教师招聘)、师范定向生资格审查及面试工作相关事项公告如下：

一、资格审查

1.时间。7 月 17-18 日，对招聘考试入围人员进行资格审查。入围考生必须在 7 月 18 日 18:00 前完成资格审查，否则视为放弃面试，将启动递补程序。资格审查递补人员必须在 7 月 20 日下午 18:00 前完成资格审查，否则视为放弃递补。

2.地点。宜春市袁州学校(文浦路 289 号，高铁站向东斜对面 500 米，市内乘 4 路、12 路公交车至袁州学校站下)。

3.审查要求。①2019 年教师招聘(含特岗教师招聘)入围人员必须本人到场参加资格审查，须携带材料：身份证、毕业证、学位证、教师资格证（2019 年已通过教师资格审查、符合认定条件的人员，由于时间关系暂未拿到教师资格证书，现场资格复审时须持当地教师资格认定机构开具的符合认定教师资格条件证明，即通过了申请认定教师资格的各环节考试测试）、笔试考试准考证，一寸近照两张。在职在编教师还须提供所在单位及主管教育行政部门同意报考及任教年限的证明，岗位条件要求师范类的须提供师范类的证明材料(如毕业证上写明了师范类或提供已必修〔不含选修〕教

育学、教育心理学、教育技术和教学法等师范教育课程，且成绩合格加盖档案管理部门公章的学籍表复印件1份)。所有证件均须提供原件及复印件，验原件收复印件，一寸近期同底免冠照两张。审查合格且在袁州区无不良记录者发面试证。

②师范定向生必须本人到场参加资格审查，须携带材料：委培合同、身份证、毕业证(尚未发毕业证的由毕业学校开具毕业证明)、教师资格证，所有证件均需提供原件及复印件，验原件收复印件，一寸近期同底免冠照两张。审查合格发面试证。

二、面试

(一) 时间：7月25日

(二) 地点：宜春市袁州学校(文浦路289号，高铁站向东斜对面500米，市内乘4路、12路公交车至袁州学校站下)。

(三) 面试程序

1.高中、初中、小学、农村中学选调教师面试程序和成绩计算

(1) 考生按面试准考证要求，必须携带好面试准考证、笔试准考证、身份证，在7月25日上午7:10分前到达面试点进入侯考室，否则视为放弃面试。

(2) 考生进入侯考室后，由考务办工作人员和侯考室工作人员组织本考场考生当众抽签确定说课顺序，并填写

《面试抽签表》，由考务办工作人员交纪检监察人员保管（考生抽签号必须保密，不得对外泄露）。待本考场全部面试完毕后，与评分表一道封存。面试前，计分员将评分表一次分发给各考官。

（3）面试前 30 分钟，第一位考生进入备课室，备课室为备课考生每人提供一本教材及备课纸，考生备课完成后，教材不得带出备课室。第一位考生备课 10 分钟后，第二位考生进入备课室备课，依此类推。每名考生备课 30 分钟后由监督员引导进入面试室，考生只能携带讲稿进入面试室，考生进入面试室后板书说课课题开始说课，说课过程中，面试人员不得透露任何个人信息，说课结束后讲稿上交备查。

（4）面试时间为 10 分钟，由计时员控制时间，考生说课过程中，考官评分按测评要素评分，面试总分为 100 分。如考生说课时间达到 10 分钟，主考官应立即宣布“时间到，停止说课”。监督员将说课完毕的考生引导到候分室等待宣布面试分数，同时将下一位考生引导到面试室。此过程中，计分员收集各考官已评分的评分表，在考官组的评分中去掉一个最高分和一个最低分，求出的平均分即为该面试考生的面试得分。得分保留两位小数，小数点后第三位“四舍五入”。与此同时，计分员填写《面试登分表》。

（5）当第二位考生面试结束，第三位考生面试开始前，监督员通知候分点工作人员将候分考生 1（即第 1 位面试考

生)引导进面试室,由主考官向候分考生宣布面试得分。随后,考生离开考场。考场考生全部面试完后,计分员将原始评分表、个人得分表一同封存。

(6)《面试登分表》由监督人员收集后一并交考办工作人员。最后由考务办人员在监督员监督下计算出每位考生的面试成绩和总成绩。

(7)总成绩计算办法。①高中、初中、小学:折合成百分制计算总成绩,笔试成绩和面试成绩各占50%。例如:笔试两科总分200分,考生实际得分120分;面试满分为100分,而考生实际得分为80分,则:考生最后总成绩折合百分制成绩为 $120 \times (50 \div 200) + 80 \times (50 \div 100) = 30 + 40 = 70$ 分。②中学选调教师总成绩计算以已公告的《袁州区2019年初中紧缺学科教师选调公告》为准。

2. 幼儿园教师面试程序和成绩计算

(1)面试内容及分值。幼儿园教师面试内容除进行说课外,还要进行自主才艺展示。面试总分为100分,其中说课20分,才艺展示80分。

(2)才艺展示的内容及方式。考生从弹唱、舞蹈和美工三项中自主选择一项准备展示内容,面试场只提供电钢琴,才艺展示其它所需器材物品由考生自备(不得使用手机等通讯或上网设备),整个展示过程由考生1人独立完成,考官和考场工作人员不提供任何形式的协助。

(3) 要求。幼儿园教师面试说课的程序与本次面试其它学科的人员完全相同，备课时间为 30 分钟，说课时间为 10 分钟；才艺展示时间为 5 分钟。

(4) 才艺展示程序。考生说课时间达到 10 分钟，主考官宣布“时间到，停止说课，下面请开始才艺展示”。考生表述展示的题目，即开始才艺展示，时间为 5 分钟，考生展示时间达到 5 分钟，主考官宣布“时间到，才艺展示结束”，考生即离开说课室。

(5) 总成绩计算办法。折合成百分制计算总成绩，笔试成绩占 40%，面试成绩占 60%。例如：笔试总成绩 100 分，考生实际得分 70 分；面试满分为 100 分（说课满分 20 分，才艺展示满分 80 分），而考生实际得分为说课 10 分，才艺展示为 70 分，则：考生最后总成绩折合百分制成绩为 $70 \times 40\% + (10 + 70) \times 60\% = 28 + 48 = 76$ 分。

3. 师范定向生面试程序和成绩计算

(1) 面试内容及分值。具体内容自选，自备说课稿，面试总分为 60 分。

(2) 要求。师范定向生须在早上 7:10 分前携带身份证和面试证到达面试点候考室，点名后抽签确定面试顺序，按抽签顺序进入面试室，按自选内容说课。进入面试室后，板书说课题目后开始说课，说课时间为 10 分钟。说课过程中，面试人员不得透露任何个人信息。说课结束后，留下说

课稿备查。

(3) 总成绩计算办法。采用《袁州区师范定向生毕业量化计分考核办法》，总分为 105 分（培养学校 30 分、实习学校 10 分、面试 60 分、奖励加分 5 分）。例如：培养学校 29 分、实习学校 9 分、面试 58 分、奖励加分 2 分，则：考生最后总成绩为 $29+9+58+2=98$ 分。

4. 招聘排序

中小学教师岗位考生根据笔试和面试总成绩从高分到低分确定拟聘人员，总成绩并列且并列人数超过招聘名额时，则以面试成绩高者优先录取，如果面试成绩又相同，则以笔试专业成绩高低确定拟聘人员；**幼儿园教师**岗位考生根据笔试和面试总成绩从高分到低分确定拟聘人员，总成绩并列且并列人数超过招聘名额时，则以面试成绩高者优先录取，如果面试成绩又相同，则以才艺展示成绩高者优先录取；**师范定向生**按《袁州区师范定向生毕业量化计分考核办法》合计总分，按总分从高到低择岗，如果总分相同，则按面试成绩择岗，如再相同，则抽签决定择岗顺序。**选调教师**，按已公告的《袁州区 2019 年初中紧缺学科教师选调公告》之规定排序。

5. 体检。时间：8 月 3 日，地点：见体检公告

6. 相关信息将在袁州区政府网进行公告，请及时考生关注。（<http://www.yzq.gov.cn/mlyz/>）

三、说课教材范围

幼儿园

中班下册(二十一世纪出版社)

小学

语文四年级上册(人民教育出版社)

数学五年级下册(人民教育出版社)

英语五年级上册(人民教育出版社 PEP)

音乐五年级下册(人民教育出版社)

体育四年级全一册 教师用书(人民教育出版社)

美术四年级上册(人民教育出版社)

信息技术六年级上册(江西科学技术出版社)

科学五年级下册(教育科学出版社)

初中

语文八年级上册(人民教育出版社)

数学九年级上册(人民教育出版社)

英语八年级下册(人民教育出版社)

体育八年级上册(人民教育出版社)

历史八年级下册(人民教育出版社)

政治八年级下册(人民教育出版社)

美术八年级上册(江西美术出版社)

生物八年级上册(河北少儿出版社)

高中

语文 必修 4(人民教育出版社)

数学 必修 4(北京师范大学出版社)

英语 必修 4(人民教育出版社)

地理 必修 2(中国地图出版社)

历史 必修 2(人民教育出版社)

四、其它事项

1.面试收费：200 元/人（上缴区财政），特岗教师不收面试费。

2.面试递补。经调剂后面试人数仍不达规定比例的岗位，该岗位所有通过资格审查的人员均可参加面试。因资格不符或已入闱人员放弃产生的面试缺额，可从该岗位所有未入闱人员（含原报考该岗位及调剂到该岗位的未入闱人员）中按高分到低分顺序递补。规则如下：①已入闱调剂岗位的人员，不得再参加原报考岗位的递补；②在原报考岗位和调剂岗位均可递补的人员，只能在这两个岗位中选择一个递补入闱，并向双方招聘单位出具承诺书（见附件），违者将取消面试资格；③递补人员资格不符或放弃面试时产生的缺额，由面试单位视情况决定是否继续递补；④递补出现并列分数时一并入闱。

3.特岗补报。对于特岗岗位经面试确定拟聘人员后，如仍有岗位空缺，将公开在网上接受补报，补报对象为参加了全省中小学教师招聘（含省统招和特岗）相应层次和学科考

试、符合特岗教师招聘条件的人员。经资格复审合格，按笔试成绩从高分到低分确定拟聘人员，具体见“江西教育网”公告。

4.聘用递补。因拟聘人员资格条件不符、体检不合格、放弃签约，或聘用人员在内（截止到当年12月31日）单方面解除聘用合同、自动离职的，从报考该岗位未聘人员中从高分到低分递补一次，按程序办理聘用相关手续。

5.对于参加面试人数达不到规定比例的岗位，考生面试成绩必须达到70分才能聘用，低于70分按省相关规定取消聘用资格。

6.加权计分：按省厅文件规定，如同一岗位面试人数较多，需要2个或2个以上面试考官小组共同完成时，将对面试成绩进行加权修正。修正公式为：考生面试成绩=考生面试得分×（同一职位全部考生平均分÷考生所在面试小组的考生平均分）。公式中计算平均分时，去掉2个最高分、2个最低分。袁州区本次面试涉及的加权修正的考场为公办幼儿园教师（4个考场）、师范定向生（2个考场）。

7.资格审查贯穿整个招聘工作全过程。凡发现与公告范围和条件不符或弄虚作假的，将取消其聘用资格。

8.本方案解释权归袁州区教师选调招聘领导小组。

附件：承诺书

袁州区教师选调招聘领导小组

2019年7月8日

附件：

承诺书

本人在 2019 年江西省中小学教师（特岗教师）招聘考试中，同时具有递补_____岗位和_____岗位的资格，现本人选择递补入围_____岗位，放弃_____岗位的递补资格。

承诺人（签名）：

年 月 日