**南京市江北新区葛塘街道**

**2018年公开招聘编外工作人员简章**

为进一步加强市容市貌和社区网格化管理，提升为居民服务水平，经江北新区党群部批准，江北新区葛塘街道拟向社会公开招聘城管协管员20名、社区网格员30名。现将有关事项公告如下：

一、招聘原则

　遵循公平、公开、公正的原则,择优录用。

　　二、招聘岗位、人数及条件

1、城管协管员20名，其中：城管协管员岗位（一）招聘10名（适宜男性）；城管协管员岗位（二）招聘10名。

2、社区网格员30名。

具体招聘岗位信息请下载附件1：《公开招聘岗位信息表》。本次招聘相关信息在南京江北新区官网、南京江北新区官方微信公众号、江北新区零距离微信公众号、江北新区论坛微信公众号、葛塘街道微信公众号、智联招聘网、南京沿江人力资源等网站同时发布。

　　三、资格条件

　　（一）应聘人员应具备以下基本条件：

1、具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利；坚持四项基本原则，拥护中国共产党的路线、方针、政策；

2、遵纪守法，品行端正，团结同志，廉洁奉公；热爱基层工作，能吃苦耐劳，有奉献精神；

3、适应岗位要求的身体条件，年龄要求以岗位信息表中注明的为准；

　　4、具备《岗位信息表》中要求的其他资格条件；

5、具有大专以上文化学历，辖区内退伍士兵可适当放宽条件；

6、熟练掌握计算机应用技能，有一定文字写作和群众工作能力；

7、取得祖国大陆全日制普通高校学历的台湾学生和取得祖国大陆承认学历的其他台湾居民应聘时按苏人社发〔2012〕418号文件的有关规定执行。

　　（二）有下列情形之一的，不得应聘：

　　1、现役军人，普通高校在读人员；

　　2、尚未解除纪律处分或者正在接受纪律审查的人员、刑事处罚期限未满或者涉嫌违法犯罪正在接受调查的人员；

3、应聘人员与招聘单位负责人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系或者近姻亲关系。

　　四、招聘程序与办法

　　(一)招聘简章公示

1、招聘简章在南京市江北新区官网(<http://njna.nanjing.gov.cn)、>智联招聘网(www.zhaopin.com)、南京沿江人力资源有限公司网站(www.njyjrl.com)上同时发布。

2、发布时间:2018年9月14日至2018年9月19日中午12时。

　　（二）报名程序及要求

　　1、报名时间：2018年9月14日8：00—2018年9月19 日12：00。

　　2、报名方式：本次招聘实行邮箱报名，报名时间以邮件发送时间为准，逾期将不接受报名。应聘者在南京江北新区官网（http://njna.nanjing.gov.cn/)通知公告栏，点击“南京市江北新区葛塘街道2018年公开招聘编外工作人员公告”图标并下载报名登记表，将填写好的报名登记表（电子版）、发至报名邮箱：yanjiangem@126.com 。（邮件主题：葛塘街道报名+报考岗位+本人姓名）

　　3、注意事项

　　（1）应聘者下载附件对应的报名登记表，登记表是Ｗord文档，在原文件内填写报名信息，不得修改表格结构，不得以其它文档类型上传报名表（如：pdf格式、Ｅxcel文档、图片格式、Ｈtml文档等），否则视为无效报名。文件名主名部分修改为应聘者姓名+身份证号（如：张三3201121\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*）。不得重复发送报名表，如因填写错误确需重发的请电话联系告知。

　　（2）应聘者应按岗位要求和报名的规定，如实、认真、完整、准确、规范地填写有关信息，不需上传其它资料。

　　（3）只能选择一个岗位进行报名，须使用有效居民身份证进行报名，报名与考试时使用的身份证必须一致。

　　（4）邮箱报名成功后，必须按要求时间到现场进行资格审核，审核通过后才算报名成功。

　　（三）资格审核

1、根据招聘公告确定的资格条件，对应聘人员的学历、工作经历、年龄及其他任职条件等进行资格审核。应聘人员须如实提供个人信息和材料，凡弄虚作假者，一经查实，即取消考试或聘用资格。

2、资格审核时间：2018年9月20日—9月21日上午：8：30—11：00，下午1：30—5：00。不再另行通知。

　　3、地址：南京江北新区太子山路56-1号4楼南京沿江人力资源有限公司项目部。

　　4、资格审核须携带材料：已填写好的报名登记表（贴好照片）、本人身份证、学历证书、学位证书、学信网学历证明以及本人2寸免冠近照一张。（以上材料均需验证原件并递交复印件）。

　　5、资格审核须由候选人本人参加，材料缺一不可，合格人员当场领取笔试准考证，不合格人员的应聘材料由招聘机构收纳存档。

　　（四）考试

　　考试方式为：笔试和面试，笔试、面试成绩均为百分制。

　　1、笔试

　　（1）笔试时间初定为2018年9月22日，笔试时间地点以准考证上信息为准。

　　（2）笔试采用闭卷方式进行，笔试内容不指定考试教材，以考察其公共基础知识、行政职业能力及综合素质能力知识为主。

　　（3）笔试成绩出具后，对符合面试条件的，将在江北新区官网上进行公示，其他考生可到沿江人力资源有限公司查询。

2、面试

　　（1）面试方式：面试采用半结构化面试形式对应聘者进行考察。面试成绩总分100分，设置60分的合格线，面试成绩低于合格线者直接淘汰，无录用资格。

　　（2）面试名单：在笔试合格者中,根据各岗位成绩从高分到低分排序,按拟聘用人数1:3的比例确定参加面试人员。

　　（3）面试时间:初定为2018年9月29日,具体时间地点以南京市江北新区官网(http://njna.nanjing.gov.cn)上通知为准。

（4）面试成绩不现场出具，整体面试工作结束后将面试成绩与笔试成绩综合后，总成绩（笔试占40%、面试占60%）达到录取分数线以上的考生，将在江北新区官网上进行公示，其他考生可到沿江人力资源有限公司查询。

　　（五）体检及背景调查

1、考试结束后，按岗位来定体检人员名单：

（1）社区网格员岗位（一、二）：根据总成绩按岗位招聘数1:1的比例从高分到低分确定参加体检人员。如总成绩相同，按笔试成绩从高到低的顺序确定参加体检人员，如笔试成绩仍相同，由招聘单位对成绩相同的人员组织加试。

（2）城管协管员岗位（一、二），增加体能测试项目：

A、根据总成绩按岗位招聘数1:3的比例从高分到低分确定参加体能测评人员。

B、体能测评时间、地点：另行通知

体能测评项目及标准。测试项目有三项：10米×4往返跑;男子1000米跑、女子800米跑;纵跳摸高。男子组：10米×4往返跑，标准为≤13.4秒;1000米跑，标准为≤4分35秒;纵跳摸高，标准为≥265厘米;女子组：10米×4往返跑，标准为≤14.4秒;800米跑，标准为≤4分30秒;纵跳摸高，标准为≥230厘米。

C、体能测评成绩：体能测评三项内容必须都达标(不定格次)，在达标的人员中，按总成绩按岗位招聘数1:1的比例从高分到低分确定参加体检人员。

　　2、体检标准参照《公务员录用体检通用标准(试行)》执行。

　　3、对体检合格人员进行背景调查。因体检、背景调查不合格等原因出现招聘岗位空缺时，按岗位内总成绩从高分到低分依次递补。

　　（六）公示、聘用

1、公示：确定录用的人员名单，在南京江北新区官网（http://njna.nanjing.gov.cn/)进行公示，公示期五个工作日。

　　2、聘用：公示期满后，没有问题或者反映的问题不影响录用的，办理聘用手续。若被聘用人员没有在规定时间内到岗的视为自动放弃。

　　3、劳动合同签订及待遇：聘用人员以劳务派遣方式与第三方人力资源公司签订劳动合同，并按照《劳动合同法》相关规定，缴纳五险一金，缴费标准按照政策规定执行，由单位和个人共同负担，试用期满，经考核胜任现职的，予以正式聘用，试用期考核不合格者，予以解聘。

　　五、纪律和监督

　　本次招聘工作在江北新区综合治理局、行政执法局和街道纪委的参与、监督下进行,严禁弄虚作假,徇私舞弊,本简章由南京市江北新区葛塘街道和委托的第三方南京沿江人力资源有限公司共同负责解释。

咨询电话: 025-57630008,025-58397804。

江北新区葛塘街道办事处

南京沿江人力资源有限公司

2018年9月14日

附件1：《公开招聘岗位信息表》

附件2：南京市江北新区葛塘街道2018年公开招聘编外工作人员报名登记表